

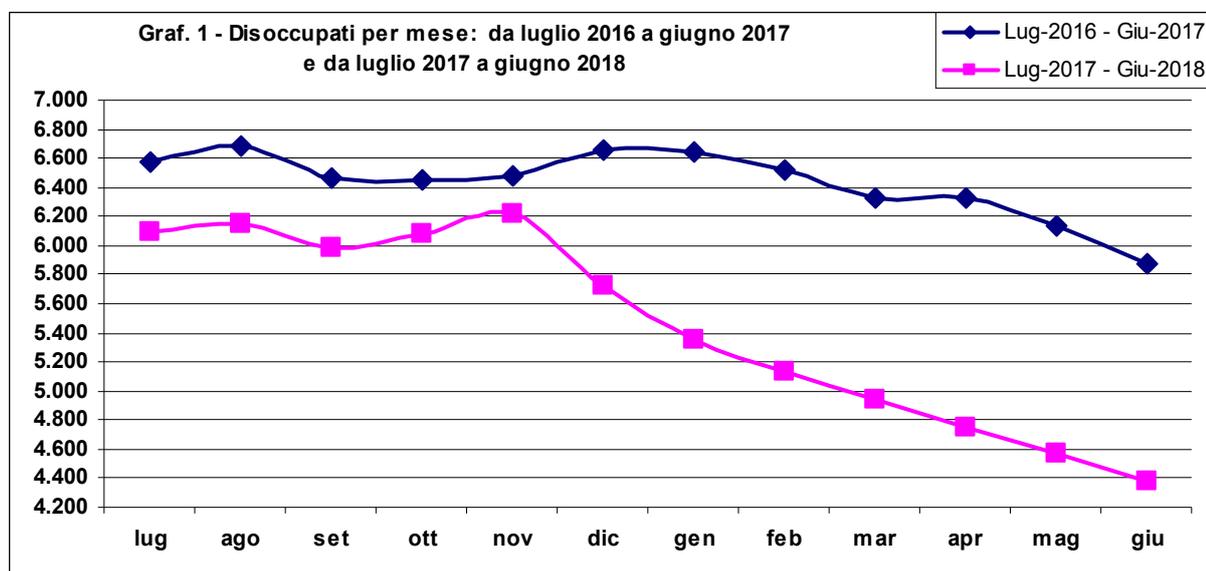
1. I disoccupati in Provincia

E' necessario precisare che con DDR n.92 del 14 marzo 2017 la Regione Veneto ha avviato un riordino dello stato di disoccupazione. Ha disposto: "la perdita dello stato di disoccupazione dei lavoratori con anzianità di disoccupazione superiore ai 36 mesi e che negli ultimi 24 mesi non abbiano sottoscritto un patto di servizio e/o non abbiano effettuato una ricerca attiva di lavoro mediante la pubblicazione di un curriculum da parte dei Centri per l'Impiego".

Come conseguenza il secondo trimestre del 2018 presenta una ulteriore diminuzione dei disoccupati come si può osservare sia dalla tabella 1 che dal grafico 1. La diminuzione è sicuramente influenzata da questo riordino che comunque agisce su un trend di riassorbimento già in atto negli ultimi due anni.

Tab. 1 - Disoccupati in provincia di Belluno per mese: da luglio 2016 a giugno 2017 e da luglio 2017 a giugno 2018			
Mese	Lug-2016 - Giu-2017	Lug-2017 - Giu-2018	Diff Lug.2017-Giu.2018 con Lug.2016-Giu.2017
lug	6.579	6.096	-483
ago	6.685	6.152	-533
set	6.465	5.980	-485
ott	6.457	6.076	-381
nov	6.485	6.220	-265
dic	6.655	5.723	-932
gen	6.642	5.347	-1.295
feb	6.526	5.131	-1.395
mar	6.326	4.936	-1.390
apr	6.329	4.743	-1.586
mag	6.129	4.567	-1.562
giu	5.879	4.373	-1.506

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego



Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

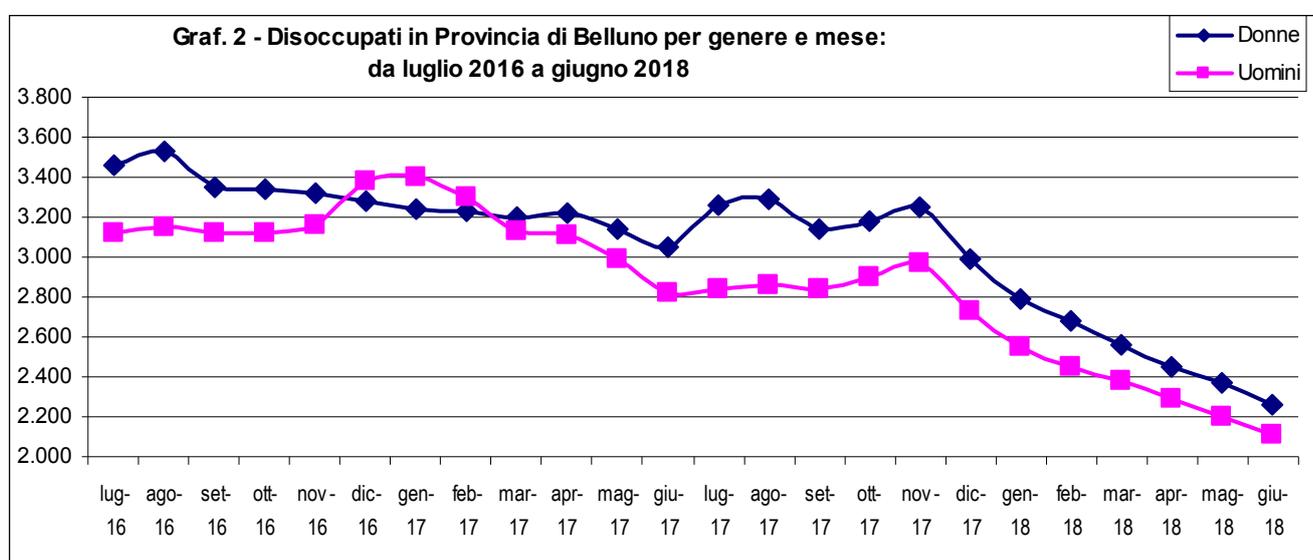
Grazie a questo riordino degli archivi i valori rappresentano meglio la realtà occupazionale dei territori sfrondando la sovrastima dovuta ad iscrizioni meramente amministrative. La diminuzione dei disoccupati appare più marcata a partire dal novembre del 2017.

Nella tabella 2 è stata calcolata la media dei disoccupati per Centro per l'Impiego per i due periodi di dodici mesi esaminati in modo da permetterne il confronto.

Cpi	Agordo	Belluno	Feltre	Pieve di Cadore	Provincia
Lug-2016 - Giu-2017	553	2.903	2.017	957	6.430
Lug-2017 - Giu-2018	466	2.488	1.684	807	5.445
Diff Lug.2017-Giu.2018 con Lug.2016-Giu.2017	-87	-415	-333	-150	-985

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nel successivo grafico 2 è evidenziato l'andamento mensile per genere. Il numero delle donne disoccupate diminuisce in linea con il dato maschile. I rialzi di dicembre ed agosto sono dovuti alla stagionalità.



Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nella tabella 3 i disoccupati sono disaggregati per classi d'età e nella successiva tabella 4 è stata calcolata la composizione percentuale per età. I dati continuano a segnalare la diminuzione della classe più giovane, cioè quella da 18 a 29 anni, mentre le classi più mature evidenziano l'effetto del riordino della disoccupazione. Sostanzialmente stabile la classe d'età più anziana.

Classe d'età	Da 18 a 29	Da 30 a 39	Da 40 a 49	Da 50 a 59	Da 60 a 64	Totale
Lug-2016 - Giu-2017	1.429	1.373	1.387	1.460	781	6.430
Lug-2017 - Giu-2018	1.162	1.195	1.112	1.232	744	5.445
Diff Lug.2017-Giu.2018 con Lug.2016-Giu.2017	-267	-178	-275	-228	-37	-985

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Classe d'età	Da 18 a 29	Da 30 a 39	Da 40 a 49	Da 50 a 59	Da 60 a 64	Totale
Lug-2016 - Giu-2017	22,22%	21,35%	21,57%	22,71%	12,15%	100,00%
Lug-2017 - Giu-2018	21,34%	21,95%	20,42%	22,63%	13,66%	100,00%

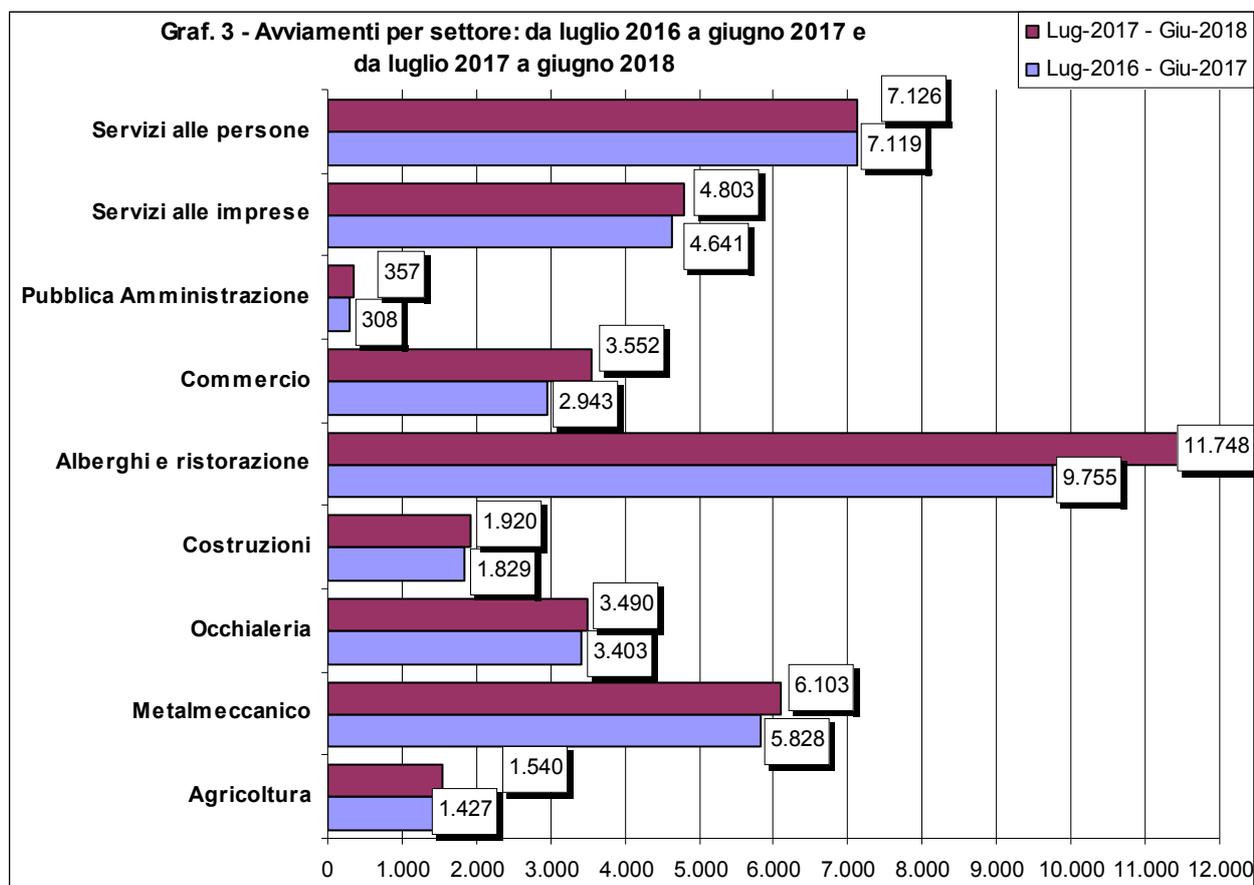
Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

2. Gli avviamenti

Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Lug-2016 - Giu-2017	21.930	7.099	940	7.284	37.253
Lug-2017 - Giu-2018	25.345	6.722	1.305	7.267	40.639

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nella tabella 5 sono presentati i dati sugli avviamenti registrati in Provincia per tipologia contrattuale negli ultimi ventiquattro mesi. Il numero complessivo dei contratti è ancora cresciuto in misura consistente e in particolare quelli a tempo determinato e l'apprendistato.



Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nel grafico 3 è presentato il confronto tra i due periodi esaminati del totale degli avviamenti per settore economico. Per tutti i settori vi è un aumento dei contratti stipulati dovuti in particolare alla crescita dei contratti a tempo determinato. Un segnale importante risulta la crescita non solo

dell'alberghiero e ristorazione ma anche dei comparti industriali che trainano con la loro crescita anche i servizi alle imprese.

Infine nelle successive tabelle 6, 7, 8 e 9 sono disaggregati i dati degli avviamenti per tipologia contrattuale dei quattro Centri per l'impiego.

Tab. 6 - Cpi di Agordo: avviamenti per tipologia di contratto, da luglio 2016 a giugno 2017 e da luglio 2017 a giugno 2018					
Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Lug-2016 - Giu-2017	3.908	639	58	524	5.129
Lug-2017 - Giu-2018	4.276	604	237	559	5.676

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Tab. 7 - Cpi di Belluno: avviamenti per tipologia di contratto, da luglio 2016 a giugno 2017 e da luglio 2017 a giugno 2018					
Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Lug-2016 - Giu-2017	6.747	3.507	416	3.859	14.529
Lug-2017 - Giu-2018	8.116	3.455	522	3.688	15.781

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Tab. 8 - Cpi di Feltre: avviamenti per tipologia di contratto, da luglio 2016 a giugno 2017 e da luglio 2017 a giugno 2018					
Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Lug-2016 - Giu-2017	3.585	1.688	199	2.408	7.880
Lug-2017 - Giu-2018	4.442	1.506	293	2.622	8.863

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Tab. 9 - Cpi di Pieve di Cadore: avviamenti per tipologia di contratto, da luglio 2016 a giugno 2017 e da luglio 2017 a giugno 2018					
Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Lug-2016 - Giu-2017	7.690	1.265	267	493	9.715
Lug-2017 - Giu-2018	8.511	1.157	253	398	10.319

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Il numero totale di avviamenti risultano in crescita per tutte le aree. E' evidente che l'aumento dei contratti è dovuto in buona parte ai contratti a tempo determinato. Questa dinamica, già registrata nei trimestri precedenti, prosegue anche nel secondo trimestre del 2018.

Nota metodologica.

1. I dati sugli avviamenti si riferiscono ad un atto amministrativo e non a persone. Di conseguenza nel periodo esaminato la stessa persona può essere stata interessata da più avviamenti.