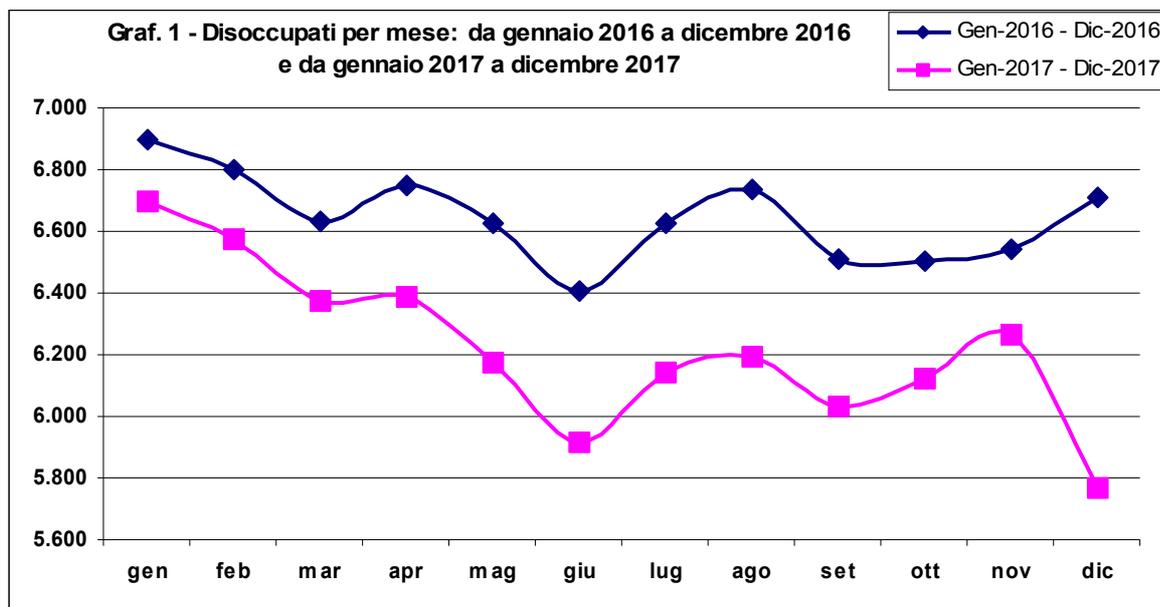


## 1. I disoccupati in Provincia

Il quarto trimestre del 2017 vede confermata la tendenza alla diminuzione dei disoccupati come si può osservare sia dalla tabella 1 che dal grafico 1. In particolare questa diminuzione si verifica da sei trimestri consecutivi e conferma che la ripresa è effettivamente in azione.

Mese	Gen-2016 - Dic-2016	Gen-2017 - Dic-2017	Diff Gen.2016-Dic.2016 con Gen.2017-Dic.2017
<b>gen</b>	6.894	6.695	-199
<b>feb</b>	6.802	6.577	-225
<b>mar</b>	6.635	6.376	-259
<b>apr</b>	6.746	6.389	-357
<b>mag</b>	6.624	6.176	-448
<b>giu</b>	6.409	5.919	-490
<b>lug</b>	6.623	6.144	-479
<b>ago</b>	6.734	6.195	-539
<b>set</b>	6.510	6.033	-477
<b>ott</b>	6.506	6.120	-386
<b>nov</b>	6.544	6.266	-278
<b>dic</b>	6.709	5.766	-943

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego



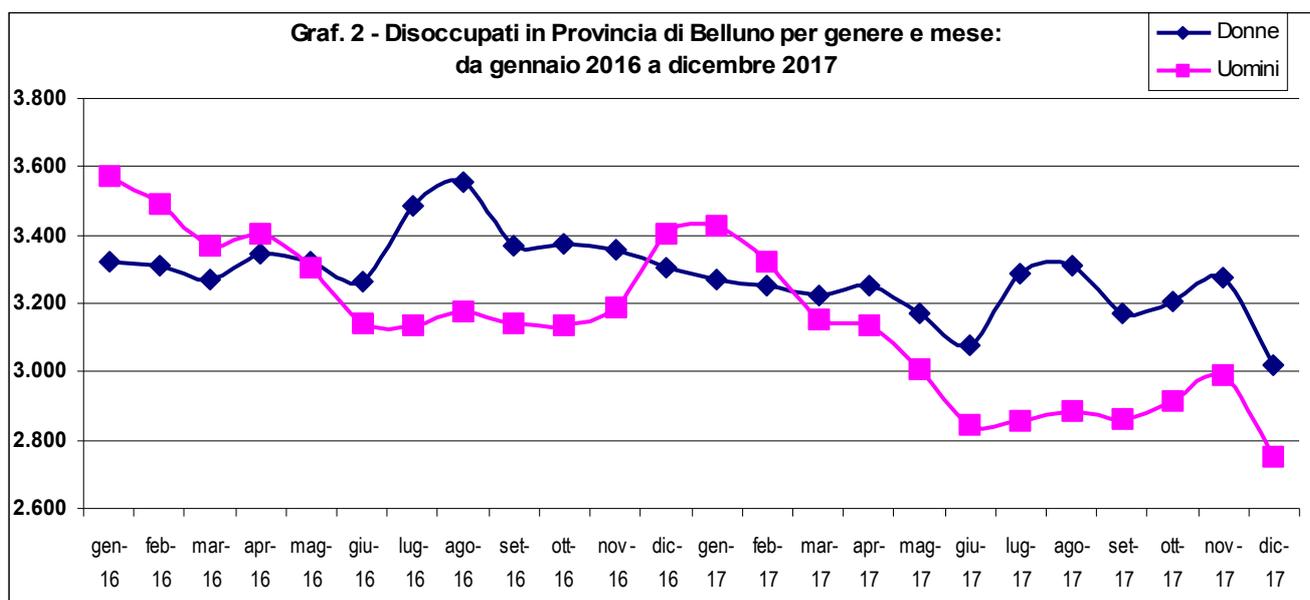
Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nella tabella 2 è stata calcolata la media annua dei disoccupati per Centro per l'Impiego per i due periodi di dodici mesi esaminati in modo da permetterne il confronto. Il dato conferma la tendenza alla diminuzione dei disoccupati per tutte le aree della Provincia.

Cpi	Agordo	Belluno	Feltre	Pieve di Cadore	Provincia
<b>Gen-2016 - Dic-2016</b>	572	2.984	2.075	1.014	6.645
<b>Gen-2017 - Dic-2017</b>	533	2.791	1.926	971	6.221
<b>Diff Gen.2016-Dic.2016 con Gen.2107-Dic.2017</b>	-39	-193	-149	-43	-424

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nel successivo grafico 2 è evidenziato l'andamento mensile per genere. Il numero delle donne disoccupate ha cominciato a diminuire dal settembre del 2016 anche se in misura minore rispetto al numero dei maschi. I rialzi di gennaio ed agosto sono dovuti alla stagionalità.



Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nella tabella 3 i disoccupati sono disaggregati per classi d'età e nella successiva tabella 4 è stata calcolata la composizione percentuale per età. I dati mostrano che la diminuzione è presente non solo nella classe più giovane, cioè quella da 18 a 29 anni, ma anche nelle altre classi d'età. La classe più anziana (60-64 anni) resta stabile.

Classe d'età	Da 18 a 29	Da 30 a 39	Da 40 a 49	Da 50 a 59	Da 60 a 64	Totale
<b>Gen-2016 - Dic-2016</b>	1.526	1.407	1.438	1.490	784	6.645
<b>Gen-2017 - Dic-2017</b>	1.358	1.340	1.318	1.418	787	6.221
<b>Diff Gen.2016-Dic.2016 con Gen.2107-Dic.2017</b>	-168	-67	-120	-72	3	-424

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Classe d'età	Da 18 a 29	Da 30 a 39	Da 40 a 49	Da 50 a 59	Da 60 a 64	Totale
<b>Gen-2016 - Dic-2016</b>	22,96%	21,17%	21,64%	22,42%	11,80%	100,00%
<b>Gen-2017 - Dic-2017</b>	21,83%	21,54%	21,19%	22,79%	12,65%	100,00%

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

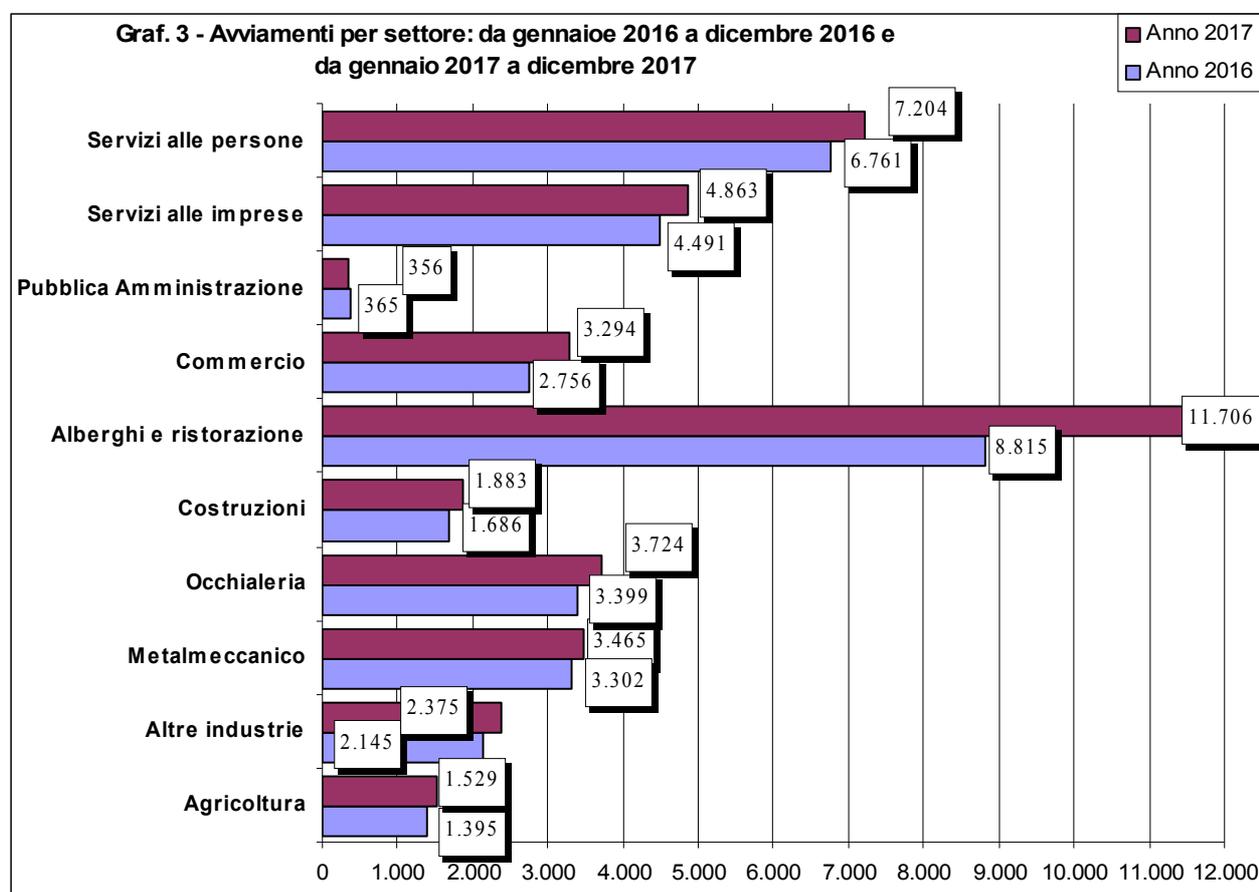
## 2. Gli avviamenti

**Tab. 5 - Provincia: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017**

Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato o inserimento	Somministrazione	Totale
Anno 2016	20.416	6.990	889	6.820	35.115
Anno 2017	25.360	6.321	1.175	7.543	40.399

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nella tabella 5 sono presentati i dati sugli avviamenti registrati in Provincia per tipologia contrattuale negli ultimi due anni. Il numero complessivo dei contratti è ancora cresciuto in misura consistente e, a parte i contratti a tempo indeterminato che mantengono un discreto livello, tutte le altre tipologie aumentano la propria consistenza.



Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nel grafico 3 è presentato il confronto tra i due periodi esaminati del totale degli avviamenti per settore economico. Per alberghiero e ristorazione la neve di dicembre ha favorito l'avvio di diversi contratti a tempo determinato. Anche i settori industriali hanno aumentato il numero di contratti e in particolare quelli a tempo determinato per far fronte alla crescita della domanda. Se la congiuntura continuerà ad essere favorevole il panorama potrebbe migliorare ulteriormente favorendo una crescita dei contratti a tempo indeterminato che per ora restano stabili.

Infine nelle successive tabelle 6,7,8 e 9 sono disaggregati i dati degli avviamenti per tipologia contrattuale dei quattro Centri per l'impiego.

<b>Tab. 6 - Cpi di Agordo: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017</b>					
<b>Periodo</b>	<b>Contratti a tempo determinato</b>	<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	<b>Contratti apprendistato /inserimento</b>	<b>Somministrazione</b>	<b>Totale</b>
<b>Anno 2016</b>	3.770	675	45	771	5.261
<b>Anno 2017</b>	4.218	607	196	674	5.695

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

<b>Tab. 7 - Cpi di Belluno: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017</b>					
<b>Periodo</b>	<b>Contratti a tempo determinato</b>	<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	<b>Contratti apprendistato /inserimento</b>	<b>Somministrazione</b>	<b>Totale</b>
<b>Anno 2016</b>	5.775	3.348	359	3.372	12.854
<b>Anno 2017</b>	8.039	3.276	490	3.754	15.559

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

<b>Tab. 8 - Cpi di Feltre: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017</b>					
<b>Periodo</b>	<b>Contratti a tempo determinato</b>	<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	<b>Contratti apprendistato /inserimento</b>	<b>Somministrazione</b>	<b>Totale</b>
<b>Anno 2016</b>	3.190	1.675	216	2.295	7.376
<b>Anno 2017</b>	4.288	1.381	228	2.613	8.510

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

<b>Tab. 9 - Cpi di Pieve di Cadore: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017</b>					
<b>Periodo</b>	<b>Contratti a tempo determinato</b>	<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	<b>Contratti apprendistato /inserimento</b>	<b>Somministrazione</b>	<b>Totale</b>
<b>Anno 2016</b>	7.681	1.292	269	382	9.624
<b>Anno 2017</b>	8.815	1.057	261	502	10.635

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Il numero totale di avviamenti vedono tutte le aree dei Centri per l'Impiego in crescita. E' evidente che l'aumento dei contratti è dovuto in buona parte ai contratti a tempo determinato. Questa dinamica, è influenzata dalla domanda stagionale del turismo, ma anche dalle attese delle aziende sul futuro della domanda sia estera che interna. Resta il dato di fatto che la crescita dei contratti è una costante da ormai sei trimestri e questo fa ben sperare per il 2018.

Nota metodologica.

1. Si fa presente che i dati dei Centri per l'Impiego si riferiscono ad una stima statistica basata sulle DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) aperte alla data di riferimento e che non hanno più di 72 mesi.

2. I dati sugli avviamenti si riferiscono ad un atto amministrativo e non a persone. Di conseguenza nel periodo esaminato la stessa persona può essere stata interessata da più avviamenti.