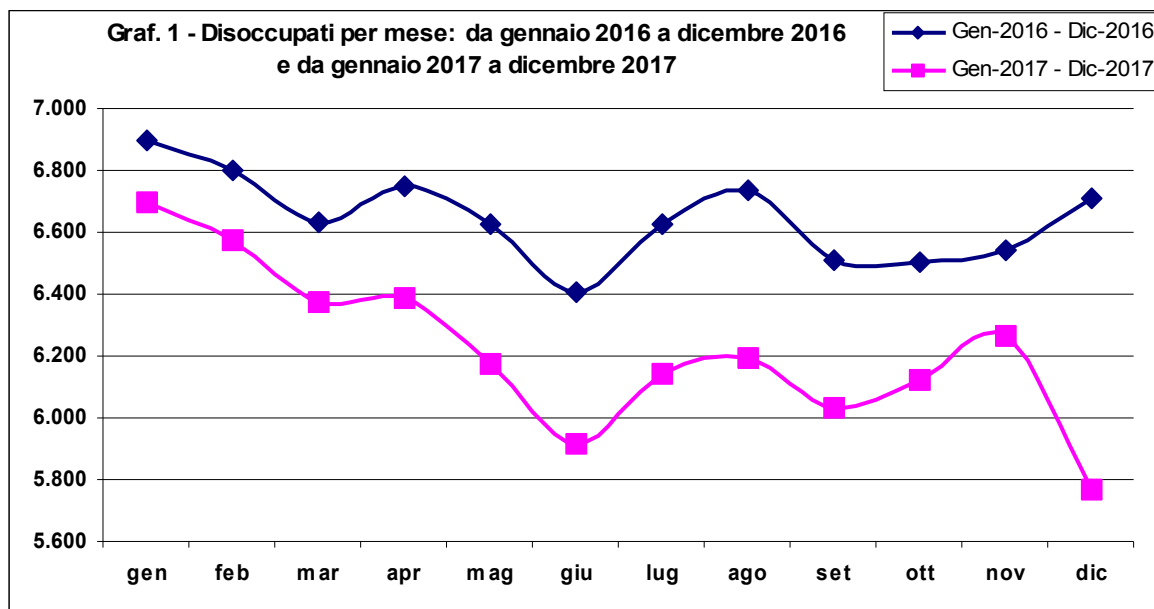


1. I disoccupati in Provincia

Il quarto trimestre del 2017 vede confermata la tendenza alla diminuzione dei disoccupati come si può osservare sia dalla tabella 1 che dal grafico 1. In particolare questa diminuzione si verifica da sei trimestri consecutivi e conferma che la ripresa è effettivamente in azione.

Mese	Gen-2016 - Dic-2016	Gen-2017 - Dic-2017	Diff Gen.2016-Dic.2016 con Gen.2017-Dic.2017
gen	6.894	6.695	-199
feb	6.802	6.577	-225
mar	6.635	6.376	-259
apr	6.746	6.389	-357
mag	6.624	6.176	-448
giu	6.409	5.919	-490
lug	6.623	6.144	-479
ago	6.734	6.195	-539
set	6.510	6.033	-477
ott	6.506	6.120	-386
nov	6.544	6.266	-278
dic	6.709	5.766	-943

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego



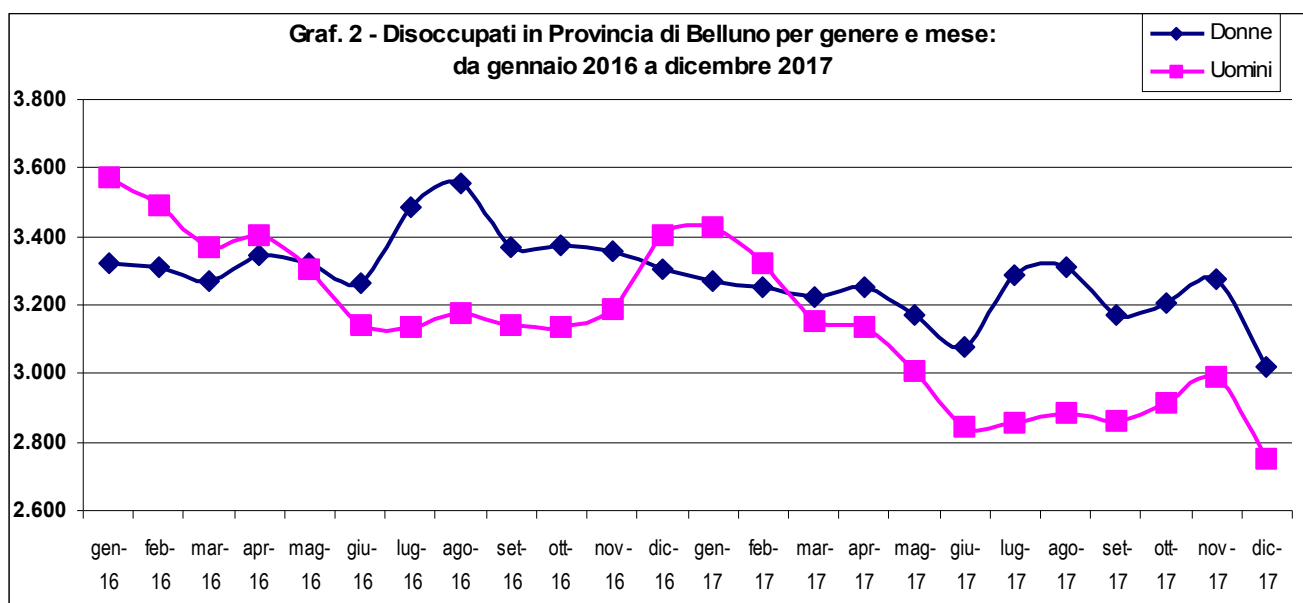
Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nella tabella 2 è stata calcolata la media annua dei disoccupati per Centro per l'Impiego per i due periodi di dodici mesi esaminati in modo da permetterne il confronto. Il dato conferma la tendenza alla diminuzione dei disoccupati per tutte le aree della Provincia.

Tab. 2 - Disoccupati in provincia di Belluno per Centro per l'impiego: medie annue 2016 e 2017					
Cpi	Agordo	Belluno	Feltre	Pieve di Cadore	Provincia
Gen-2016 - Dic-2016	572	2.984	2.075	1.014	6.645
Gen-2017 - Dic-2017	533	2.791	1.926	971	6.221
Diff Gen.2016-Dic.2016 con Gen.2107-Dic.2017	-39	-193	-149	-43	-424

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nel successivo grafico 2 è evidenziato l'andamento mensile per genere. Il numero delle donne disoccupate ha cominciato a diminuire dal settembre del 2016 anche se in misura minore rispetto al numero dei maschi. I rialzi di gennaio ed agosto sono dovuti alla stagionalità.



Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nella tabella 3 i disoccupati sono disaggregati per classi d'età e nella successiva tabella 4 è stata calcolata la composizione percentuale per età. I dati mostrano che la diminuzione è presente non solo nella classe più giovane, cioè quella da 18 a 29 anni, ma anche nelle altre classi d'età. La classe più anziana (60-64 anni) resta stabile.

Tab. 3 - Disoccupati in provincia di Belluno per classi d'età: medie annue anni 2016 e 2017						
Classe d'età	Da 18 a 29	Da 30 a 39	Da 40 a 49	Da 50 a 59	Da 60 a 64	Totale
Gen-2016 - Dic-2016	1.526	1.407	1.438	1.490	784	6.645
Gen-2017 - Dic-2017	1.358	1.340	1.318	1.418	787	6.221
Diff Gen.2016-Dic.2016 con Gen.2107-Dic.2017	-168	-67	-120	-72	3	-424

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Tab. 4 - Disoccupati in provincia di Belluno per classi d'età medie annue dei due periodi: composizione percentuale						
Classe d'età	Da 18 a 29	Da 30 a 39	Da 40 a 49	Da 50 a 59	Da 60 a 64	Totale
Gen-2016 - Dic-2016	22,96%	21,17%	21,64%	22,42%	11,80%	100,00%
Gen-2017 - Dic-2017	21,83%	21,54%	21,19%	22,79%	12,65%	100,00%

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

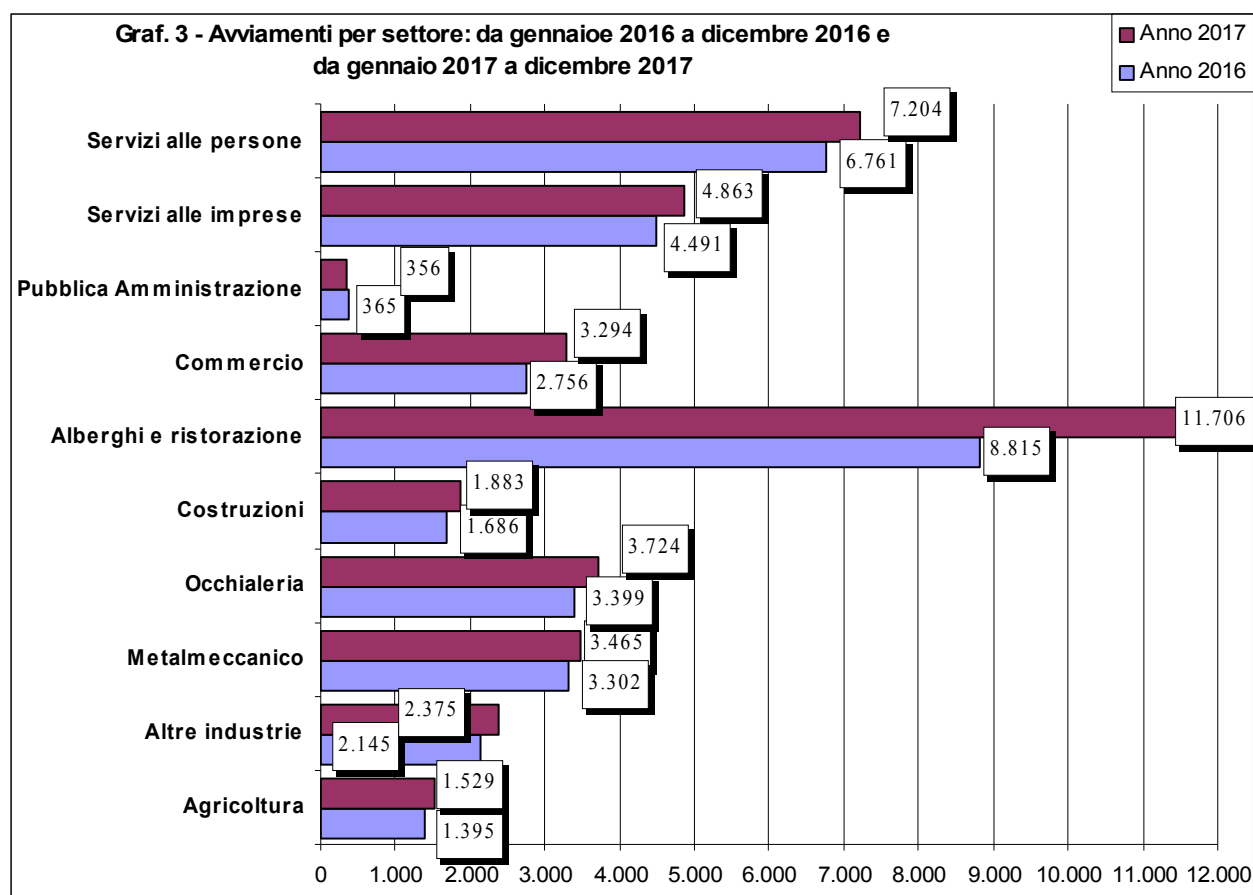
2. Gli avviamenti

Tab. 5 - Provincia: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017

Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato o inserimento	Somministrazione	Totale
Anno 2016	20.416	6.990	889	6.820	35.115
Anno 2017	25.360	6.321	1.175	7.543	40.399

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nella tabella 5 sono presentati i dati sugli avviamenti registrati in Provincia per tipologia contrattuale negli ultimi due anni. Il numero complessivo dei contratti è ancora cresciuto in misura consistente e, a parte i contratti a tempo indeterminato che mantengono un discreto livello, tutte le altre tipologie aumentano la propria consistenza.



Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Nel grafico 3 è presentato il confronto tra i due periodi esaminati del totale degli avviamenti per settore economico. Per alberghiero e ristorazione la neve di dicembre ha favorito l'avvio di diversi contratti a tempo determinato. Anche i settori industriali hanno aumentato il numero di contratti e in particolare quelli a tempo determinato per far fronte alla crescita della domanda. Se la congiuntura continuerà ad essere favorevole il panorama potrebbe migliorare ulteriormente favorendo una crescita dei contratti a tempo indeterminato che per ora restano stabili.

Infine nelle successive tabelle 6,7,8 e 9 sono disaggregati i dati degli avviamenti per tipologia contrattuale dei quattro Centri per l'impiego.

Tab. 6 - Cpi di Agordo: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017					
Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Anno 2016	3.770	675	45	771	5.261
Anno 2017	4.218	607	196	674	5.695

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Tab. 7 - Cpi di Belluno: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017					
Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Anno 2016	5.775	3.348	359	3.372	12.854
Anno 2017	8.039	3.276	490	3.754	15.559

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Tab. 8 - Cpi di Feltre: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017					
Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Anno 2016	3.190	1.675	216	2.295	7.376
Anno 2017	4.288	1.381	228	2.613	8.510

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Tab. 9 - Cpi di Pieve di Cadore: avviamenti per tipologia di contratto, da gennaio 2016 a dicembre 2016 e da gennaio 2017 a dicembre 2017					
Periodo	Contratti a tempo determinato	Contratti a tempo indeterminato	Contratti apprendistato /inserimento	Somministrazione	Totale
Anno 2016	7.681	1.292	269	382	9.624
Anno 2017	8.815	1.057	261	502	10.635

Fonte dati: n.e. su dati Centri per l'Impiego

Il numero totale di avviamenti vedono tutte le aree dei Centri per l'Impiego in crescita. E' evidente che l'aumento dei contratti è dovuto in buona parte ai contratti a tempo determinato. Questa dinamica, è influenzata dalla domanda stagionale del turismo, ma anche dalle attese delle aziende sul futuro della domanda sia estera che interna. Resta il dato di fatto che la crescita dei contratti è una costante da ormai sei trimestri e questo fa ben sperare per il 2018.

Nota metodologica.

1. Si fa presente che i dati dei Centri per l'Impiego si riferiscono ad una stima statistica basata sulle DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) aperte alla data di riferimento e che non hanno più di 72 mesi.

2. I dati sugli avviamenti si riferiscono ad un atto amministrativo e non a persone. Di conseguenza nel periodo esaminato la stessa persona può essere stata interessata da più avviamenti.