



**Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno:
aggiornamento al 30 giugno 2022.
I dati di Veneto Lavoro**

Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno: aggiornamento al 30 giugno 2022

1. Gli avviamenti in Provincia di Belluno: premessa e precisazioni

I cambiamenti legislativi degli ultimi anni hanno prodotto cambiamenti organizzativi. Da gennaio 2019 la competenza in tema di lavoro è tornata alla Regione e di conseguenza anche la proprietà della base dati è tornata ad essere di esclusiva competenza della Regione.

In conseguenza di ciò la Provincia non ha più accesso alla base dati dei Centri per l'Impiego. Per continuare a fornire una informazione locale sull'andamento del mercato del lavoro si è deciso di pubblicare i dati che Veneto Lavoro mette a disposizione sul proprio sito.

Sarà necessario leggere le informazioni sulle modalità di elaborazione e pubblicazione dei dati che Veneto Lavoro utilizza e su questo si rimanda ai link disponibili alla fine di questo report.

Si fa presente comunque che tutti i dati delle tabelle, come indicato da Veneto Lavoro, sono approssimati allo zero o al cinque e di conseguenza non sempre i totali (in particolare sulle disaggregazioni) sono identici tra le tabelle presentate.

1.1 Gli avviamenti

Di seguito sono riportati gli avviamenti per tipologia di contratto in Provincia di Belluno. Sono presentati gli ultimi due anni che vanno dal terzo trimestre del 2020 al secondo trimestre del 2022.

Tab. 1 – Avviamenti per tipologia di rapporto in Provincia di Belluno: dal 3 trim. 2020 al 2 trim. 2022					
Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale Provincia
3-trim 2020	890	260	5.590	935	7.675
4-trim 2020	815	180	4.705	1.450	7.150
1-trim 2021	910	215	3.785	1.520	6.430
2-trim 2021	940	270	6.040	1.715	8.965
3-trim 2021	1.180	310	6.285	1.680	9.455
4-trim 2021	955	335	8.300	1.735	11.325
1-trim 2022	1.405	200	4.230	1.895	7.730
2-trim 2022	1.315	255	6.975	1.685	10.230

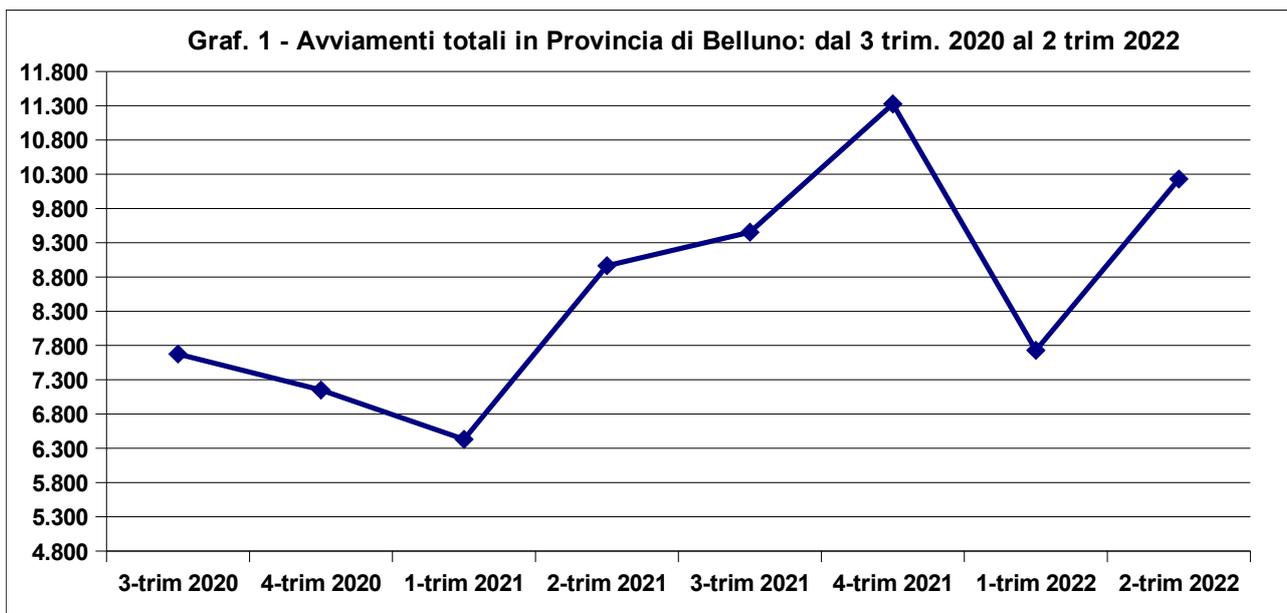
Fonte dati: Veneto Lavoro

Si ricorda che gli avviamenti sono contratti e non persone e quindi una persona può avere avuto nell'intervallo di tempo analizzato (in questo caso il trimestre) più contratti.

Gli avviamenti hanno seguito il livello di incertezza registrato dai mercati. Possiamo vedere come la ripresa del 2021 abbia fatto crescere il volume complessivo dei contratti registrati (si veda il successivo grafico 1) per poi subire l'impatto dell'inizio del conflitto ucraino nel primo trimestre del 2022. Nel secondo trimestre la domanda ha continuato a crescere e si è assistito ad una ripresa del numero di contratti che si è spostata, a causa dell'aumento dell'incertezza, su quelli a tempo determinato.

La forza della crescita economica del 2021 ha visto una crescita consistente del numero dei contratti con un discreto incremento del numero di contratti a tempo indeterminato dovuto soprattutto a trasformazioni di contratti a termine.

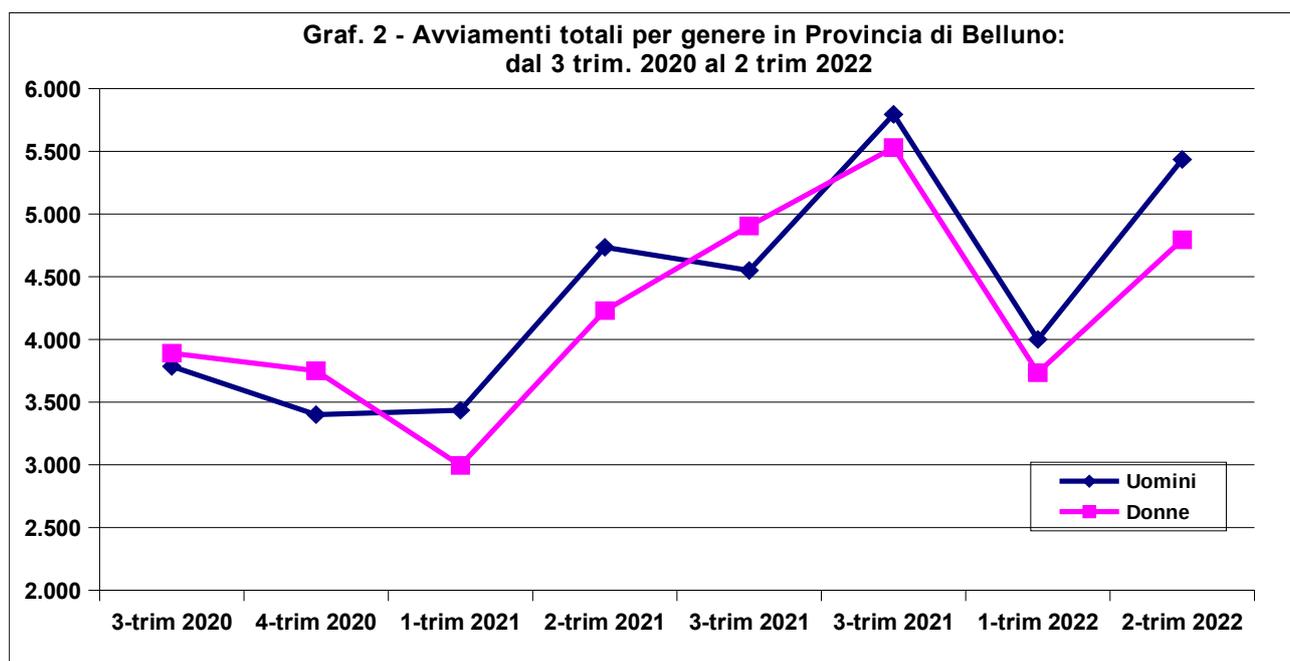
Sicuramente le incertezze legate alla guerra in corso in Ucraina e alla crescita dell'inflazione hanno già cominciato a spostare i contratti verso quelli a termine. Nella seconda parte dell'anno con l'aumento dell'inflazione e la crescita dei prezzi dell'energia ci si aspetta un rallentamento dell'economia e una conseguente diminuzione del volume dei contratti.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Nel grafico 2 si può osservare l'andamento dei contratti rispetto al genere che presentano un andamento del tutto simile e senza una particolare distinzione di genere.

In termini assoluti si registrano pochi contratti di differenza come si può constatare nella tabella sottostante al grafico 2.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Trimestre	3-trim 2020	4-trim 2020	1-trim 2021	2-trim 2021	3-trim 2021	4-trim 2021	1-trim 2022	2-trim 2022
Uomini	3.785	3.400	3.435	4.735	4.550	5.795	4.000	5.435
Donne	3.890	3.750	2.995	4.230	4.905	5.530	3.735	4.795

Fonte dati: Veneto Lavoro

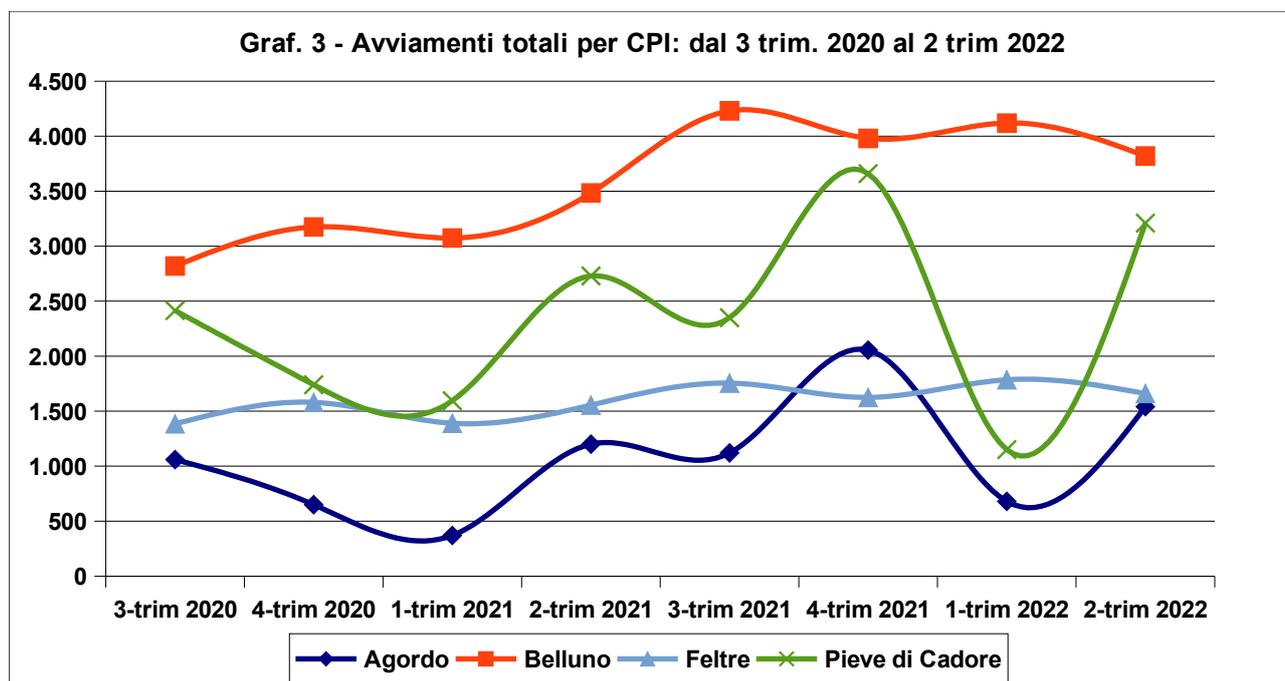
2. Avviamenti nei Centri per l'Impiego

Nella tabella 2 i dati sono disaggregati per Centro per l'Impiego, d'ora in avanti CPI. Come si può osservare la dinamicità dei territori è legata alle differenti composizioni settoriali e quindi le aree dei CPI di Agordo e Pieve di Cadore sono influenzate dall'andamento turistico stagionale.

Anni	Agordo	Belluno	Feltre	Pieve di Cadore
3-trim 2020	1.060	2.820	1.385	2.415
4-trim 2020	650	3.175	1.580	1.740
1-trim 2021	370	3.075	1.390	1.595
2-trim 2021	1.200	3.485	1.555	2.730
3-trim 2021	1.120	4.230	1.755	2.350
4-trim 2021	2.055	3.980	1.625	3.660
1-trim 2022	680	4.120	1.785	1.150
2-trim 2022	1.540	3.820	1.660	3.210

Fonte dati: Veneto Lavoro

Appare evidente come la ripresa del 2021 abbia fatto crescere le aree a prevalenza manifatturiera, più l'area bellunese che quella feltrina. Anche per le aree turistiche, pur in presenza della stagionalità, la tendenza è stata una crescita del numero di contratti come viene mostrato nel grafico 3 e nella tabella 2.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Tutte le tipologie di contratti sono risultati in crescita e in particolare si conferma l'aumento dei contratti a tempo indeterminato degli ultimi tre trimestri.

La crescita dei contratti è uniforme nei territori e non risultano differenze rispetto alle diverse tipologie contrattuali.

Nelle successive tabelle da 3 a 6 sono presentati i dati relativi ai CPI e alle principali tipologie contrattuali. I contratti somministrati sono registrati sulla base della sede delle agenzie e quindi dove queste ultime non sono presenti si ha in tabella il valore zero.

Tab. 3 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Agordo: dal 3 trim. 2020 al 2 trim. 2022

Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale
3-trim 2020	100	15	945	0	1.060
4-trim 2020	75	20	555	0	650
1-trim 2021	60	20	290	0	370
2-trim 2021	105	25	1.070	0	1.200
3-trim 2021	105	35	980	0	1.120
4-trim 2021	95	45	1.915	0	2.055
1-trim 2022	100	30	550	0	680
2-trim 2022	150	30	1.360	0	1.540

Fonte dati: Veneto Lavoro

Il calo dovuto al covid è prevalentemente registrato nel quarto trimestre del 2020 e nel primo trimestre del 2021. Nell'area di Agordo la ripresa dei contratti inizia col secondo trimestre del 2021 con un aumento consistente dei contratti a tempo determinato nel quarto trimestre del 2021 e nel secondo del 2022.

Tab. 4 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Belluno: dal 3 trim. 2020 al 2 trim. 2022

Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale
3-trim 2020	425	130	1.595	670	2.820
4-trim 2020	375	95	1.705	1.000	3.175
1-trim 2021	445	125	1.355	1.150	3.075
2-trim 2021	440	125	1.665	1.255	3.485
3-trim 2021	615	135	2.160	1.320	4.230
4-trim 2021	530	150	1.965	1.335	3.980
1-trim 2022	775	85	1.790	1.470	4.120
2-trim 2022	660	115	1.735	1.310	3.820

Fonte dati: Veneto Lavoro

Anche nell'area del CPI di Belluno la crescita dei contratti comincia col secondo trimestre 2021. Sono i contratti a tempo determinato che presentano gli aumenti più consistenti segno che il comparto industriale cresce. Anche i contratti a tempo indeterminato e quelli di apprendistato presentano numeri più vivaci e in crescita, come risulta dalla tabella 4, un segnale importante per il mercato del lavoro locale. La crescita dei mercati e le trasformazioni influiscono positivamente sui contratti a tempo indeterminato che nel primo trimestre del 2022 quasi raddoppiano rispetto al primo trimestre del 2021.

Nell'area del CPI di Feltre, come emerge dalla tabelle 5, l'aumento dei contratti risulta più contenuta anche se si registra una crescita già dal secondo trimestre del 2021 in particolare dei contratti a tempo determinato. Anche in quest'area si registra una crescita dei contratti a tempo indeterminato sia pure di entità più modesta rispetto all'area bellunese.

Tab. 5 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Feltre: dal 3 trim. 2020 al 2 trim. 2022

Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale
3-trim 2020	230	60	830	265	1.385
4-trim 2020	210	35	890	445	1.580
1-trim 2021	215	50	750	375	1.390
2-trim 2021	215	60	815	465	1.555
3-trim 2021	285	60	1.050	360	1.755
4-trim 2021	195	65	965	400	1.625
1-trim 2022	330	60	970	425	1.785
2-trim 2022	265	65	955	375	1.660

Fonte dati: Veneto Lavoro

Infine anche nell'area di Pieve di Cadore si registra un aumento del numero dei contratti ed in particolare di quelli a tempo determinato nel 2021 e nel secondo trimestre del 2022, aspetto ricorrente in quest'area (si veda la tabella 6). L'aumento dei contratti a tempo indeterminato, influenzato dalle trasformazioni, è una novità positiva che si aggiunge alla ripresa del turismo.

Tab. 6 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Pieve di Cadore: dal 3 trim. 2020 al 2 trim. 2022

Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale
3-trim 2020	140	55	2.220	0	2.415
4-trim 2020	155	30	1.555	0	1.740
1-trim 2021	190	20	1.385	0	1.595
2-trim 2021	180	60	2.490	0	2.730
3-trim 2021	175	75	2.100	0	2.350
4-trim 2021	135	70	3.455	0	3.660
1-trim 2022	205	25	920	0	1.150
2-trim 2022	235	45	2.930	0	3.210

Fonte dati: Veneto Lavoro

I dati sono risultati particolarmente positivi per l'anno 2021 e nel secondo trimestre del 2022 ma occorre tener presente le grosse incertezze, che sono aumentate sui mercati, e che possono influenzare in maniera importante l'andamento nei prossimi mesi.

In primo luogo occorre tenere presente che il covid è ancora in circolazione anche se in misura attenuata rispetto al passato e in secondo luogo la situazione internazionale con la guerra in Ucraina e le spinte inflattive delle materie prime porteranno conseguenze sui mercati che possono risentire di fiammate speculative tali da annullare la crescita occupazionale della Provincia.

Si resta quindi in attesa di possibili evoluzioni positive sperando che la fiammata inflazionistica non duri troppo e visto che nel frattempo è cominciato a scendere il prezzo del gas. Vedremo la reazione dei mercati sperando che la crescita dei tassi d'interesse non sia troppo forte e che i mercati riescano ad assorbire l'aumento dell'incertezza.

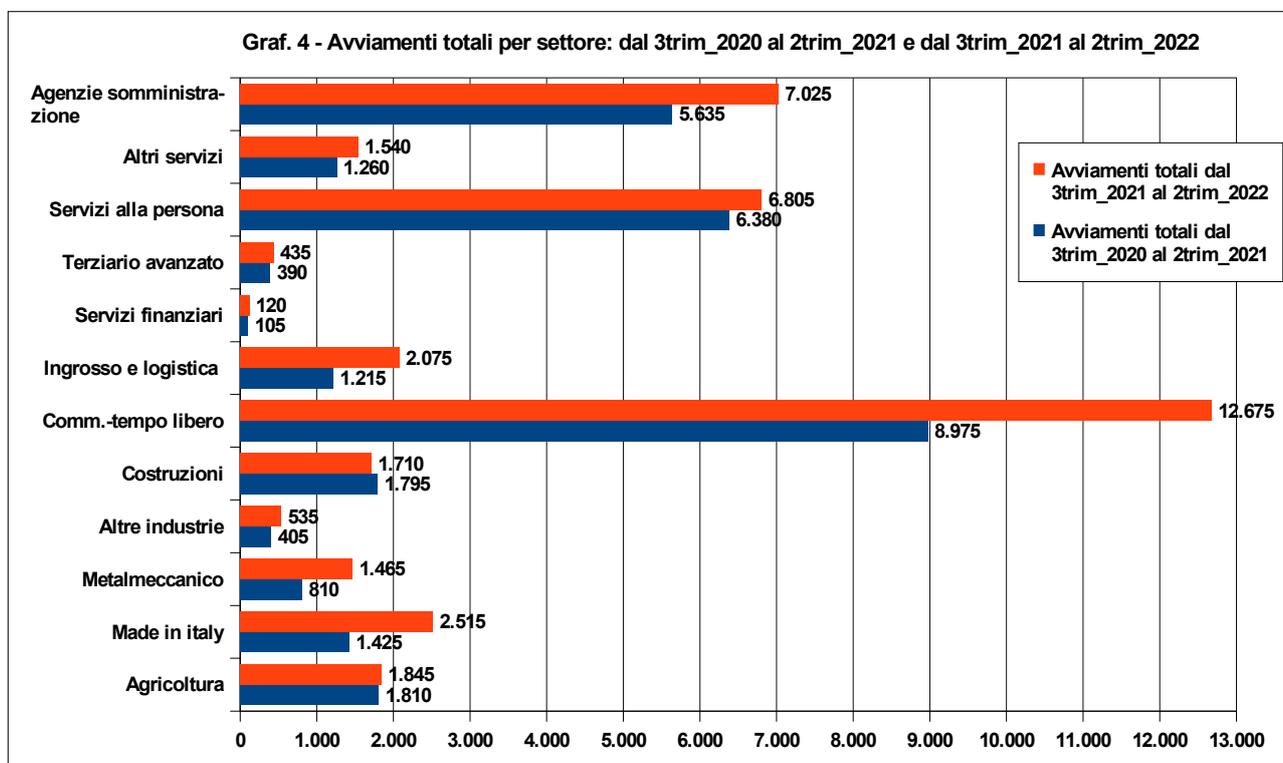
3. Gli avviamenti per settore

Nella tabella 7 sono presenti i dati degli avviamenti totali disaggregati per settore e raggruppati nei periodi dal 3 trimestre 2020 al 2 trimestre 2021 e dal 3 trimestre 2021 al 2 trimestre 2022 e permetterne in questo modo un confronto senza la distorsione del dato della stagionalità.

Tab. 7 – Avviamenti per settore e tipologia dal 3 trim_2020 al 2 trim_2021 e dal 3 trim_2021 al 2 trim_2022: Provincia di Belluno		
Settore	Avviamenti totali dal 3 trim_2020 al 2 trim_2021	Avviamenti totali dal 3 trim_2021 al 2 trim_2022
Agricoltura	1.810	1.845
Made in italy	1.425	2.515
Metalmeccanico	810	1.465
Altre industrie	405	535
Costruzioni	1.795	1.710
Comm.-tempo libero	8.975	12.675
Ingresso e logistica	1.215	2.075
Servizi finanziari	105	120
Terziario avanzato	390	435
Servizi alla persona	6.380	6.805
Altri servizi	1.260	1.540
Agenzie somministrazione	5.635	7.025

Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Il raggruppamento dei settori è quello proposto da Veneto Lavoro (si rimanda ai link per approfondimenti). C'è da tenere presente che l'occhialeria è inserita nel settore "made in Italy" e che l'alberghiero fa parte del settore "Commercio e tempo libero".



Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Nel grafico 4 gli avviamenti totali per settore mettono in evidenza la crescita dei contratti nel periodo dal 3 trimestre 2021 al 2 trimestre 2022. Tutti i settori industriali registrano una crescita dei contratti e lo stesso avviene per i servizi. In particolare il commercio e quindi l'alberghiero hanno un aumento sostenuto dei contratti come pure il settore della logistica, ma di rilievo sono anche gli aumenti rilevati nei settori del made in italy e del metalmeccanico.

Sostanzialmente il mercato del lavoro ha mostrato consistenti segnali di una dinamica decisamente migliore rispetto al passato anche se restano purtroppo le preoccupazioni per i prossimi mesi ma si resta con la speranza che la pace arrivi presto.

Note e riferimenti

Si ricorda che i totali possono non corrispondere tra le tabelle perché Veneto Lavoro arrotonda tutti i valori allo 0 o al 5 di conseguenza non devono considerarsi errori di calcolo.

Le disaggregazioni settoriali e le metodologie di calcolo sono differenti da quelle utilizzate nelle precedenti pubblicazioni. Si invita il lettore a fare riferimento alle seguenti pubblicazioni di Veneto Lavoro e scaricabili al link successivamente indicato.

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /2 CLASSIFICAZIONE DELLE INFORMAZIONI E OPZIONI DI RICLASSIFICAZIONE

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /4 GUIDA AI CONFRONTI CON LE ALTRE FONTI STATISTICHE SUL MERCATO DEL LAVORO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /3 GUIDA ALLE ELABORAZIONI A PARTIRE DAI DATI DI FLUSSO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /9 REVISIONE DEI CRITERI DI UTILIZZO DELLE DATE DI CESSAZIONE ED EFFETTI SUI SALDI

Il link è il seguente: <http://www.venetolavoro.it/tempi-metodi>