



**Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno:
aggiornamento al 31 dicembre 2022.
I dati di Veneto Lavoro**

Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno: aggiornamento al 31 dicembre 2022

1. Gli avviamenti in Provincia di Belluno: premessa e precisazioni

I cambiamenti legislativi degli ultimi anni hanno prodotto cambiamenti organizzativi. Da gennaio 2019 la competenza in tema di lavoro è tornata alla Regione e di conseguenza anche la proprietà della base dati è tornata ad essere di esclusiva competenza della Regione.

In conseguenza di ciò la Provincia non ha più accesso alla base dati dei Centri per l'Impiego. Per continuare a fornire una informazione locale sull'andamento del mercato del lavoro si è deciso di pubblicare i dati che Veneto Lavoro mette a disposizione sul proprio sito.

Sarà necessario leggere le informazioni sulle modalità di elaborazione e pubblicazione dei dati che Veneto Lavoro utilizza e su questo si rimanda ai link disponibili alla fine di questo report.

Si fa presente comunque che tutti i dati delle tabelle, come indicato da Veneto Lavoro, sono approssimati allo zero o al cinque e di conseguenze non sempre i totali (in particolare sulle disaggregazioni) sono identici tra le tabelle presentate.

1.1 Gli avviamenti

Di seguito sono riportati gli avviamenti per tipologia di contratto in Provincia di Belluno. Sono presentati gli ultimi due anni disponibili che vanno dal primo trimestre del 2021 al quarto trimestre del 2022.

Tab. 1 – Avviamenti per tipologia di rapporto in Provincia di Belluno: dal 1 trim. 2021 al 4 trim. 2022					
Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale Provincia
1-trim 2021	915	215	3.785	1.520	6.435
2-trim 2021	940	270	6.035	1.715	8.960
3-trim 2021	1.160	310	6.295	1.680	9.445
4-trim 2021	955	335	8.305	1.735	11.330
1-trim 2022	1.410	200	4.245	1.895	7.750
2-trim 2022	1.320	255	7.005	1.685	10.265
3-trim 2022	1.280	305	6.155	1.485	9.225
4-trim 2022	1.010	315	8.010	1.400	10.735

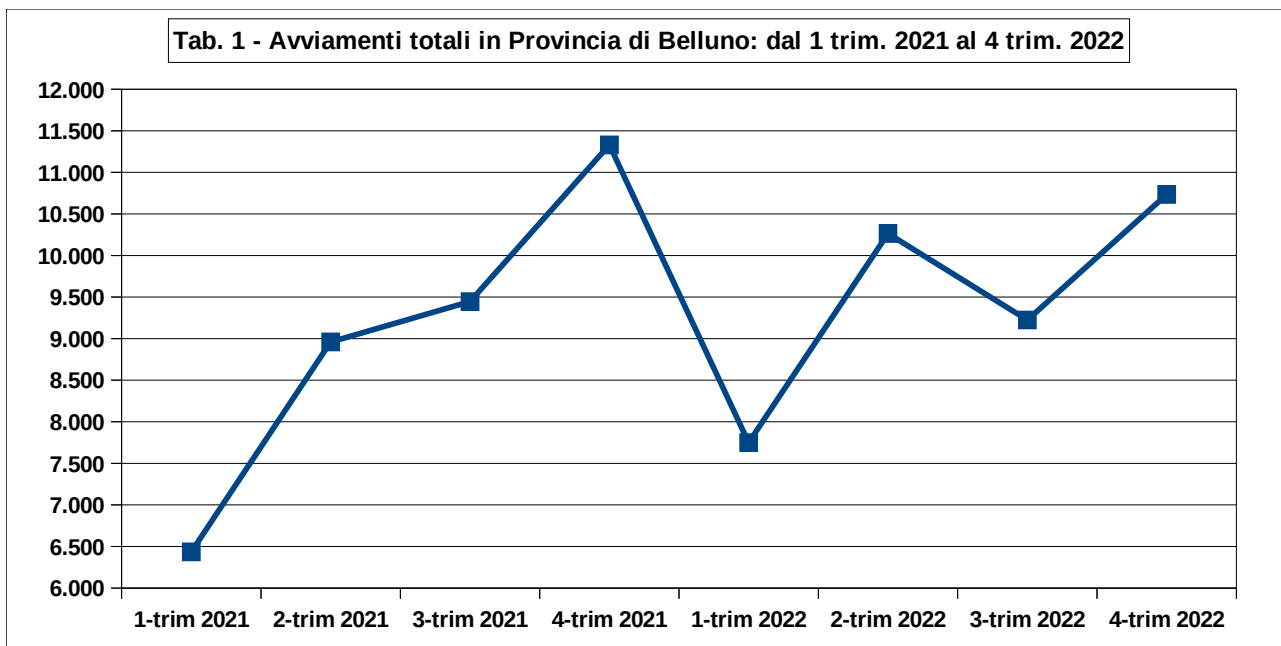
Fonte dati: Veneto Lavoro

Si ricorda che gli avviamenti sono contratti e non persone e quindi una persona può avere avuto nell'intervallo di tempo analizzato (in questo caso il trimestre) più contratti.

Gli avviamenti sono risultati decisamente in ripresa. Possiamo vedere come la ripresa del 2021 abbia fatto crescere il volume complessivo dei contratti registrati (si veda il successivo grafico 1) per poi subire l'impatto dell'inizio del conflitto ucraino nel primo trimestre del 2022. Nel secondo trimestre la domanda ha continuato a crescere e si è assistito ad una ripresa del numero di contratti in particolare quelli a tempo indeterminato.

La forza della crescita economica del 2021 ha visto una crescita consistente del numero dei contratti con un discreto incremento del numero di contratti a tempo indeterminato. Al contrario delle attese di un calo della domanda i contratti hanno continuato a muoversi in senso positivo e complessivamente nel 2022 i numeri sono vicini a quelli del 2021.

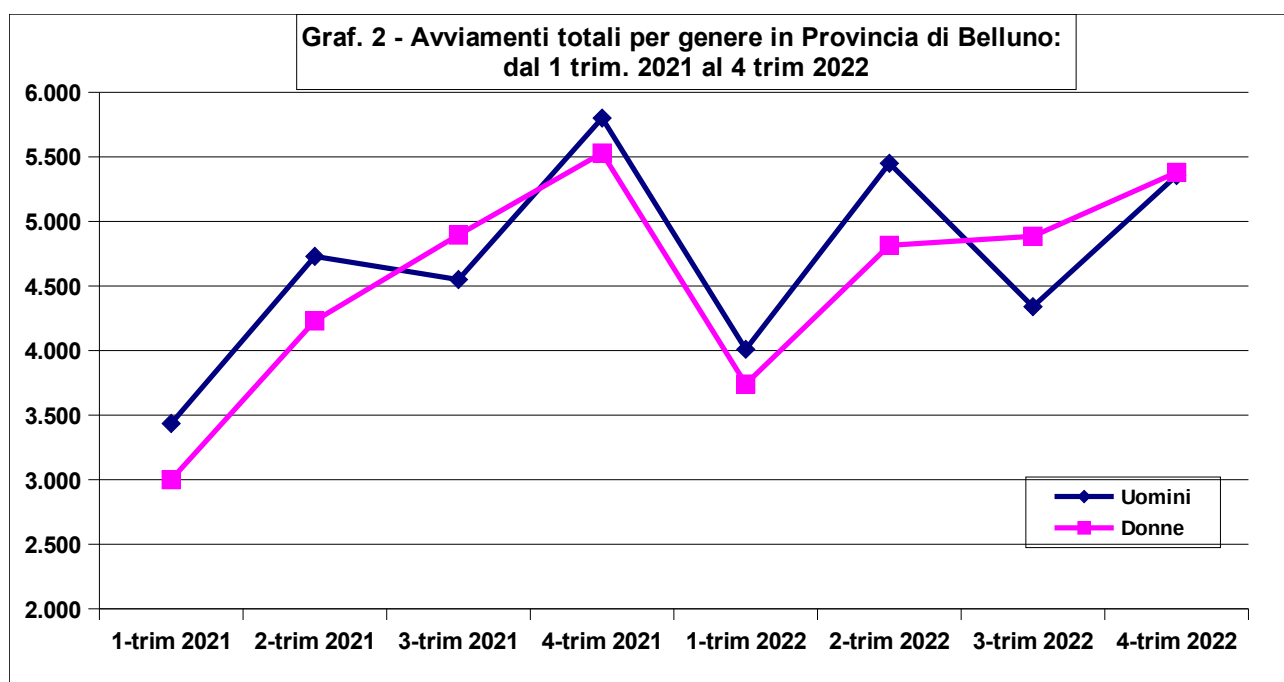
Sicuramente le incertezze legate alla guerra in corso in Ucraina e alla crescita dell'inflazione hanno il loro peso ma i primi segnali del 2023 non sembrano accennare a cadute o diminuzioni preoccupanti del volume dei contratti.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Nel grafico 2 si può osservare l'andamento dei contratti rispetto al genere che presentano un andamento del tutto simile e senza una particolare distinzione di genere.

In termini assoluti si registrano pochi contratti di differenza come si può constatare nella tabella sottostante al grafico.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Trimestre	1-trim 2021	2-trim 2021	3-trim 2021	4-trim 2021	1-trim 2022	2-trim 2022	3-trim 2022	4-trim 2022
Uomini	3.435	4.730	4.550	5.800	4.010	5.450	4.340	5.355
Donne	3.000	4.230	4.895	5.530	3.740	4.815	4.885	5.380

Fonte dati: Veneto Lavoro

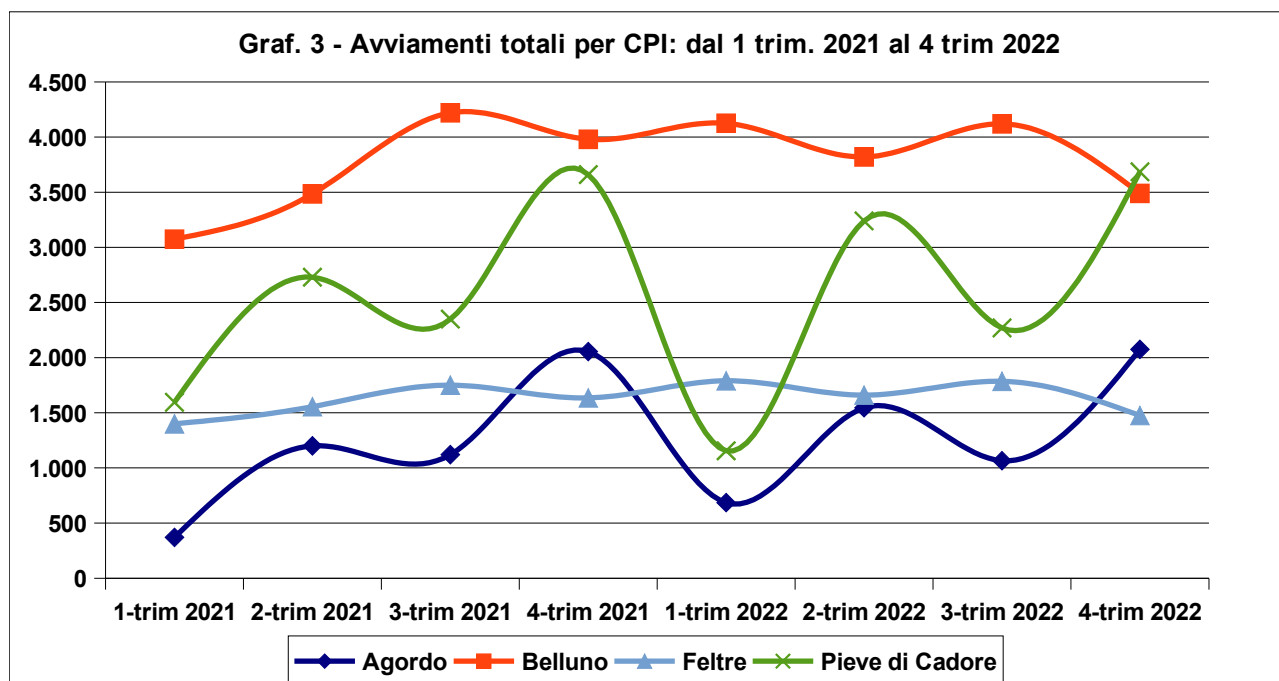
2. Avviamenti nei Centri per l'Impiego

Nella tabella 2 i dati sono disaggregati per Centro per l'Impiego, d'ora in avanti CPI. Come si può osservare la dinamicità dei territori è legata alle differenti composizioni settoriali e quindi le aree dei CPI di Agordo e Pieve di Cadore sono influenzate dall'andamento turistico stagionale.

Anni	Agordo	Belluno	Feltre	Pieve di Cadore
1-trim 2021	370	3.075	1.400	1.595
2-trim 2021	1.200	3.485	1.555	2.730
3-trim 2021	1.120	4.220	1.750	2.350
4-trim 2021	2.055	3.980	1.635	3.660
1-trim 2022	685	4.125	1.790	1.155
2-trim 2022	1.545	3.820	1.660	3.240
3-trim 2022	1.065	4.120	1.785	2.270
4-trim 2022	2.075	3.490	1.475	3.685

Fonte dati: Veneto Lavoro

Appare evidente come la ripresa del 2021 abbia fatto crescere le aree a prevalenza manifatturiera, più l'area bellunese che quella feltrina che risulta spesso meno dinamica. Anche per le aree turistiche, pur in presenza della stagionalità, la tendenza è stata una crescita del numero di contratti come viene mostrato nel grafico 3 e nella tabella 2.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Tutte le tipologie di contratti sono risultate in crescita e in particolare si conferma l'aumento dei contratti a tempo indeterminato dell'ultimo anno.

La crescita dei contratti è uniforme nei territori e non risultano differenze significative rispetto alle diverse tipologie contrattuali.

Nelle successive tabelle da 3 a 6 sono presentati i dati relativi ai CPI e alle principali tipologie contrattuali. I contratti somministrati sono registrati sulla base della sede delle agenzie e quindi dove queste ultime non sono presenti si ha in tabella il valore zero.

Tab. 3 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Agordo: dal 1 trim. 2021 al 4 trim. 2022					
Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale
1-trim 2021	60	20	290	0	370
2-trim 2021	105	25	1.070	0	1.200
3-trim 2021	100	35	985	0	1.120
4-trim 2021	95	45	1.915	0	2.055
1-trim 2022	100	30	555	0	685
2-trim 2022	155	30	1.360	0	1.545
3-trim 2022	100	50	915	0	1.065
4-trim 2022	80	45	1.950	0	2.075

Fonte dati: Veneto Lavoro

Nell'area di Agordo la ripresa dei contratti inizia col secondo trimestre del 2021 con una aumento consistente dei contratti a tempo determinato nel quarto trimestre del 2021 e del 2022. I dati non presentano diminuzioni degne di nota.

Tab. 4 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Belluno: dal 1 trim. 2021 al 4 trim. 2022					
Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale
1-trim 2021	445	125	1.355	1.150	3.075
2-trim 2021	440	125	1.665	1.255	3.485
3-trim 2021	605	135	2.160	1.320	4.220
4-trim 2021	530	150	1.965	1.335	3.980
1-trim 2022	775	85	1.795	1.470	4.125
2-trim 2022	660	115	1.735	1.310	3.820
3-trim 2022	710	115	2.165	1.130	4.120
4-trim 2022	525	135	1.810	1.020	3.490

Fonte dati: Veneto Lavoro

Anche nell'area del CPI di Belluno la crescita dei contratti è abbastanza diffusa nei trimestri del 2021 e 2022. Sono i contratti a tempo determinato che presentano gli aumenti più consistenti segno che il comparto industriale cresce. Anche i contratti a tempo indeterminato e quelli di apprendistato presentano numeri più vivaci e in crescita, come risulta dalla tabella 4, anche se qualche timore si presenta nel 4 trimestre del 2022. La crescita dei mercati e le trasformazioni influiscono positivamente sui contratti a tempo indeterminato, ma è presente anche il tentativo di fidelizzare i dipendenti che hanno competenze difficili da trovare sul mercato. E' un comportamento emergente che appare più presente nel comparto industriale.

Nell'area del CPI di Feltre, come si vede dai dati della tabella 5, l'aumento dei contratti risulta più contenuta anche se si registra comunque complessiva dei volumi sia nel 2021 che nel 2022 e in particolare dei contratti a tempo determinato. Anche in quest'area si registra una crescita dei contratti a tempo indeterminato sia pure di entità più modesta rispetto all'area bellunese ed emergono nel 4 trimestre gli stessi timori visti nell'area del CPI di Belluno e quindi le aree più industriali.

Tab. 5 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Feltre: dal 1 trim. 2021 al 4 trim. 2022

Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale
1-trim 2021	225	50	750	375	1.400
2-trim 2021	215	60	815	465	1.555
3-trim 2021	280	60	1.050	360	1.750
4-trim 2021	195	70	970	400	1.635
1-trim 2022	330	60	975	425	1.790
2-trim 2022	265	65	955	375	1.660
3-trim 2022	310	75	1.040	360	1.785
4-trim 2022	240	60	795	380	1.475

Fonte dati: Veneto Lavoro

Infine anche nell'area di Pieve di Cadore si registra un aumento del numero dei contratti ed in particolare di quelli a tempo determinato nel 2021 e nel 2022, aspetto ricorrente in quest'area (si veda la tabella 6). L'aumento dei contratti a tempo indeterminato è una novità positiva che va ad aggiungersi alla ripresa del comparto del turismo fondamentale per quest'area della provincia.

Tab. 6 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Pieve di Cadore: dal 1 trim. 2021 al 4 trim. 2022

Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale
1-trim 2021	190	20	1.385	0	1.595
2-trim 2021	180	60	2.490	0	2.730
3-trim 2021	175	75	2.100	0	2.350
4-trim 2021	135	70	3.455	0	3.660
1-trim 2022	205	25	925	0	1.155
2-trim 2022	240	45	2.955	0	3.240
3-trim 2022	160	70	2.040	0	2.270
4-trim 2022	160	75	3.450	0	3.685

Fonte dati: Veneto Lavoro

I dati sono risultati particolarmente positivi per l'anno 2021 e anche per il 2022 ma occorre tener presente le grosse incertezze, che sono aumentate sui mercati, e che possono influenzare in maniera importante l'andamento nei prossimi mesi.

Il covid è ancora in circolazione ma sembra avere meno influenza col passare dei mesi. In secondo luogo la situazione internazionale con la guerra in Ucraina e le spinte inflattive delle materie prime hanno portato conseguenze sui mercati che possono condizionare la domanda. La presenza di fiammate speculative sui prezzi possono essere pericolose e tali da annullare la crescita occupazionale della Provincia.

Si resta quindi in attesa di possibili evoluzioni positive e i primi dati del 2023 sembrano incoraggianti in tal senso. Nel frattempo è cominciato a scendere il prezzo del gas e quello del petrolio resta stabile. Vedremo la reazione dei mercati sperando che la crescita dei tassi d'interesse non sia troppo forte e che le previsioni di crescita del PIL, come pare stia accadendo, siano migliori di quanto prospettato.

3. Gli avviamenti per settore

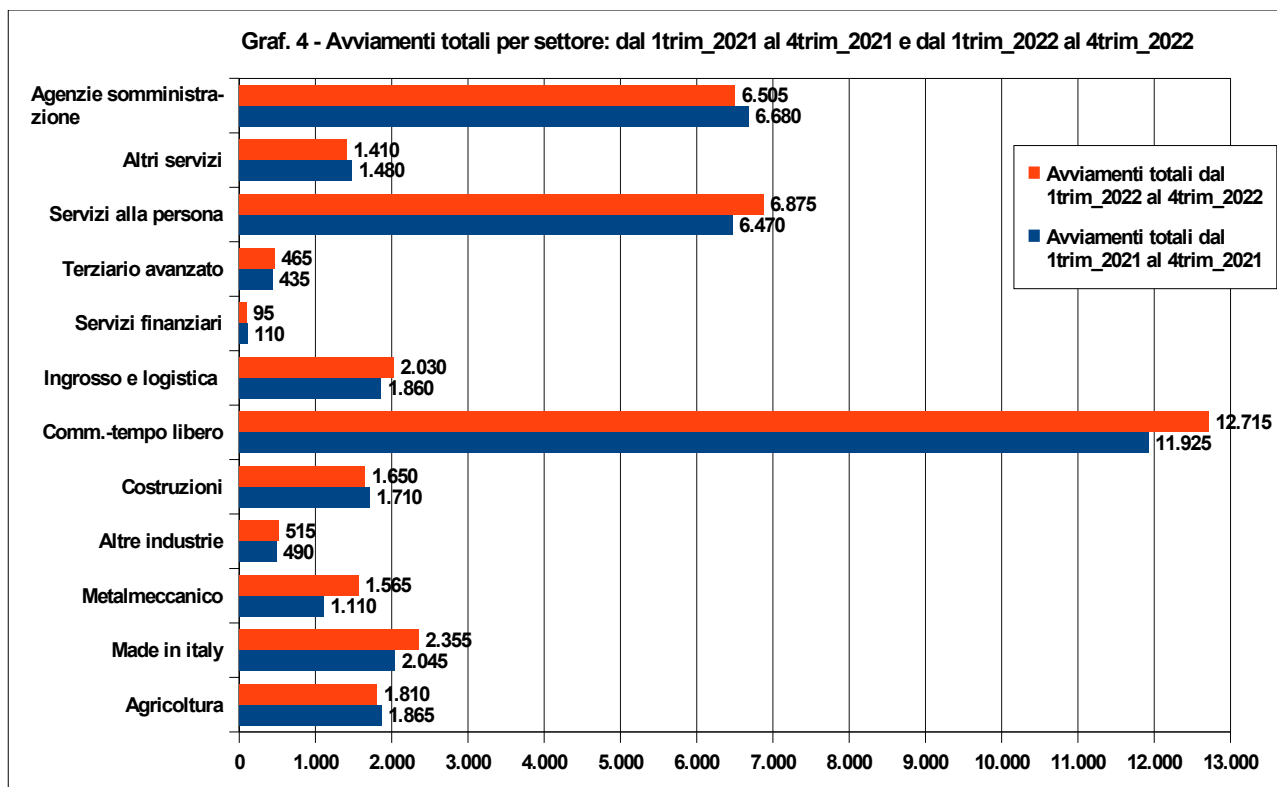
Nella tabella 7 sono presenti i dati degli avviamenti totali disaggregati per settore e raggruppati nei periodi dal 1 trimestre 2021 al 4 trimestre 2021 e dal 1 trimestre 2022 al 4 trimestre 2022 e permetterne in questo modo un confronto senza la distorsione del dato della stagionalità.

Tab. 7 – Avviamenti per settore e tipologia dal 1 trim_2021 al 4 trim_2021 e dal 1 trim_2022 al 4 trim_2022: Provincia di Belluno

Settore	Avviamenti totali dal 1trim_2021 al 4trim_2021	Avviamenti totali dal 1trim_2022 al 4trim_2022
Agricoltura	1.865	1.810
Made in italy	2.045	2.355
Metalmecchanico	1.110	1.565
Altre industrie	490	515
Costruzioni	1.710	1.650
Comm.-tempo libero	11.925	12.715
Ingrosso e logistica	1.860	2.030
Servizi finanziari	110	95
Terziario avanzato	435	465
Servizi alla persona	6.470	6.875
Altri servizi	1.480	1.410
Agenzie somministrazione	6.680	6.505

Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Il raggruppamento dei settori è quello proposto da Veneto Lavoro (si rimanda ai link per approfondimenti). C'è da tenere presente che l'occhialeria è inserita nel settore "made in Italy" e che l'alberghiero fa parte del settore "Commercio e tempo libero".



Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Nel grafico 4 gli avviamenti totali per settore mettono in evidenza la crescita dei contratti sia nel 2021 che nel 2022. Tutti i settori industriali registrano una crescita dei contratti e per i servizi abbiamo un aumento o una stazionarietà nel confronto tra 2021 e 2022. In particolare il commercio e quindi l'alberghiero hanno un aumento dei contratti come pure il settore della logistica, ma di rilievo sono anche gli aumenti rilevati nei settori del made in italy e del metalmeccanico.

Sostanzialmente il mercato del lavoro ha mostrato consistenti segnali di una dinamica decisamente migliore rispetto al passato anche se restano le preoccupazioni per il 2023 e in particolare le conseguenze dovute alla crescita di materie prime e inflazione.

Note e riferimenti

Si ricorda che i totali possono non corrispondere tra le tabelle perché Veneto Lavoro arrotonda tutti i valori allo 0 o al 5 di conseguenza non devono considerarsi errori di calcolo.

Le disaggregazioni settoriali e le metodologie di calcolo sono differenti da quelle utilizzate nelle precedenti pubblicazioni. Si invita il lettore a fare riferimento alle seguenti pubblicazioni di Veneto Lavoro e scaricabili al link successivamente indicato.

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /2 CLASSIFICAZIONE DELLE INFORMAZIONI E OPZIONI DI RICLASSIFICAZIONE

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /4 GUIDA AI CONFRONTI CON LE ALTRE FONTI STATISTICHE SUL MERCATO DEL LAVORO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /3 GUIDA ALLE ELABORAZIONI A PARTIRE DAI DATI DI FLUSSO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /9 REVISIONE DEI CRITERI DI UTILIZZO DELLE DATE DI CESSAZIONE ED EFFETTI SUI SALDI

Il link è il seguente: <http://www.venetolavoro.it/tempi-metodi>