



**Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno:  
aggiornamento al 30 giugno 2023.  
I dati di Veneto Lavoro**

# Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno: aggiornamento al 30 giugno 2023

## 1. Gli avviamenti in Provincia di Belluno: premessa e precisazioni

I cambiamenti legislativi degli ultimi anni hanno prodotto cambiamenti organizzativi. Da gennaio 2019 la competenza in tema di lavoro è tornata alla Regione e di conseguenza anche la proprietà della base dati è tornata ad essere di esclusiva competenza della Regione.

In conseguenza di ciò la Provincia non ha più accesso alla base dati dei Centri per l'Impiego. Per continuare a fornire una informazione locale sull'andamento del mercato del lavoro si è deciso di pubblicare i dati che Veneto Lavoro mette a disposizione sul proprio sito.

Sarà necessario leggere le informazioni sulle modalità di elaborazione e pubblicazione dei dati che Veneto Lavoro utilizza e su questo si rimanda ai link disponibili alla fine di questo report.

Si fa presente comunque che tutti i dati delle tabelle, come indicato da Veneto Lavoro, sono approssimati allo zero o al cinque e di conseguenze non sempre i totali (in particolare sulle disaggregazioni) sono identici tra le tabelle presentate.

### 1.1 Gli avviamenti

Di seguito sono riportati gli avviamenti per tipologia di contratto in Provincia di Belluno. Sono presentati gli ultimi due anni che vanno dal terzo trimestre del 2021 al secondo trimestre del 2023.

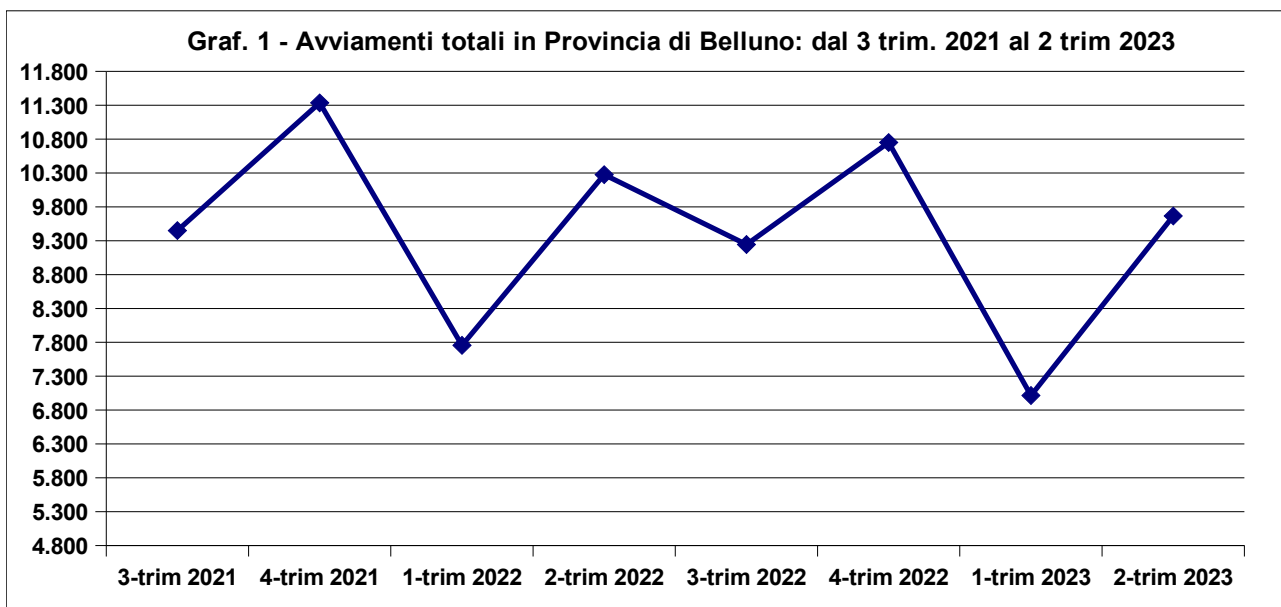
<b>Anni</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Apprendistato</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Somministrato a tempo determinato</b>	<b>Totale Provincia</b>
<b>3-trim 2021</b>	1.165	310	6.295	1.680	9.450
<b>4-trim 2021</b>	955	335	8.305	1.740	11.335
<b>1-trim 2022</b>	1.415	200	4.245	1.895	7.755
<b>2-trim 2022</b>	1.320	255	7.010	1.690	10.275
<b>3-trim 2022</b>	1.280	305	6.175	1.485	9.245
<b>4-trim 2022</b>	1.010	315	8.025	1.400	10.750
<b>1-trim 2023</b>	1.415	195	3.925	1.480	7.015
<b>2-trim 2023</b>	1.205	260	7.005	1.195	9.665

Fonte dati: Veneto Lavoro

Si ricorda che gli avviamenti sono contratti e non persone e quindi una persona può avere avuto nell'intervallo di tempo analizzato (in questo caso il trimestre) più contratti.

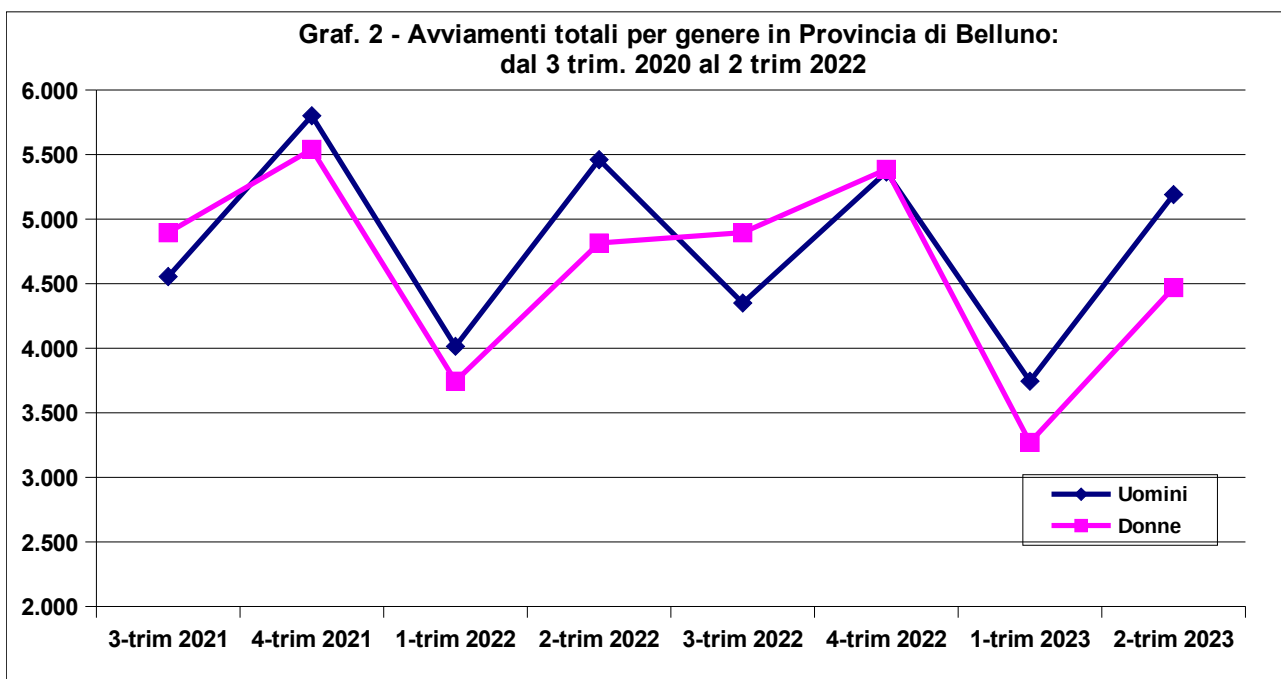
I primi sei mesi del 2023 hanno visto aumentare il livello di incertezza registrato dai mercati. Dopo un 2022 molto buono si è avuta una diminuzione leggera per i contratti a tempo indeterminato e per quelli di apprendistato nei primi due trimestri del 2023. I contratti a tempo determinato sono sostanzialmente stabili mentre sono i contratti di somministrazione quelli che registrano una contrazione più accentuata perché questa tipologia è quella che per prima reagisce all'aumento dell'incertezza dei mercati. Complessivamente il volume dei contratti (si veda il successivo grafico 1) è un po' inferiore nel 2023 rispetto ai mesi precedenti.

Sicuramente le incertezze legate alle guerre in corso in Ucraina e la situazione dell'inflazione stanno aumentando le difficoltà sui mercati e spostano l'orizzonte delle scelte aziendali verso tempi più brevi. Vedremo nella seconda parte dell'anno quale sarà il percorso dell'inflazione e la congiuntura dei prezzi dell'energia perché questi fattori non è detto siano sfavorevoli.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Nel grafico 2 si può osservare l'andamento dei contratti rispetto al genere che presentano un andamento del tutto simile e senza una particolare distinzione di genere. In termini assoluti si registrano pochi contratti di differenza ma quando aumenta l'incertezza sui mercati spesso ne risentono i contratti più corti. Una buona fetta di questi contratti è al femminile e quindi si registrano una loro flessione come si può constatare nella tabella sottostante al grafico 2.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Trimestre	3-trim 2021	4-trim 2021	1-trim 2022	2-trim 2022	3-trim 2022	4-trim 2022	1-trim 2023	2-trim 2023
Uomini	4.555	5.800	4.015	5.460	4.350	5.365	3.745	5.190
Donne	4.895	5.540	3.745	4.815	4.895	5.385	3.270	4.470

Fonte dati: Veneto Lavoro

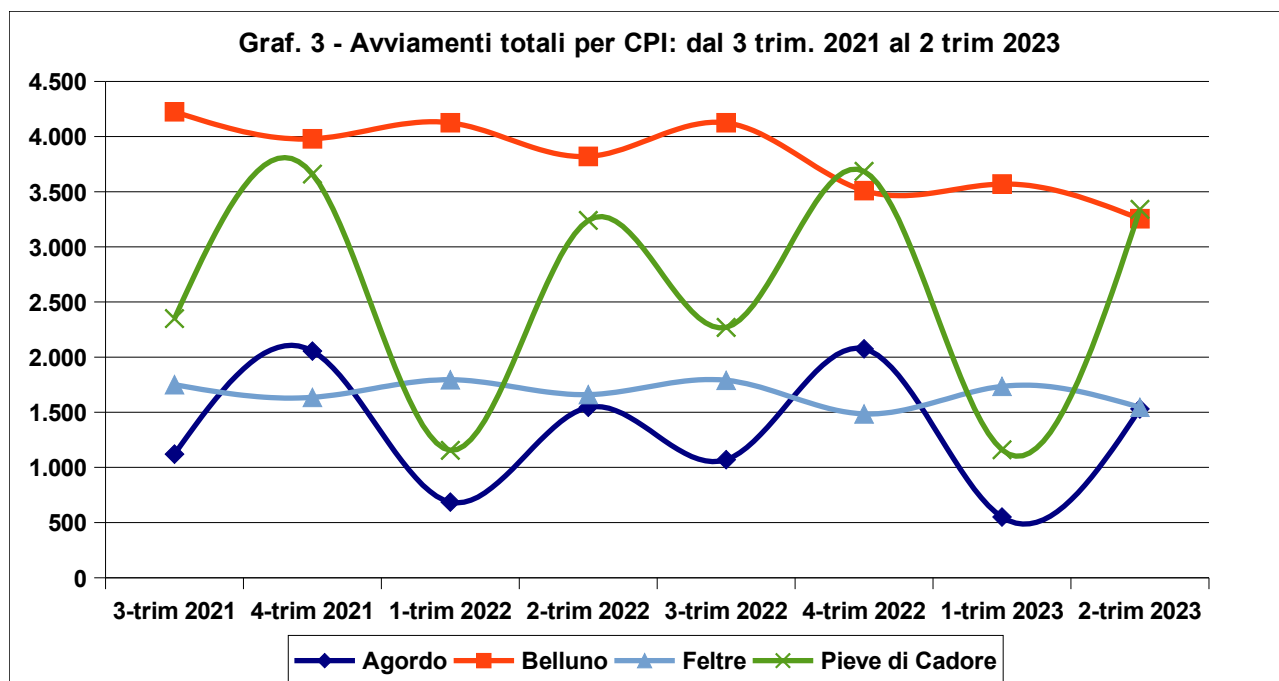
## 2. Avviamenti nei Centri per l'Impiego

Nella tabella 2 i dati sono disaggregati per Centro per l'Impiego, d'ora in avanti CPI. Come si può osservare la dinamicità dei territori è legata alle differenti composizioni settoriali e quindi le aree dei CPI di Agordo e Pieve di Cadore sono influenzate dall'andamento turistico stagionale.

Anni	Agordo	Belluno	Feltre	Pieve di Cadore
3-trim 2021	1.120	4.225	1.750	2.350
4-trim 2021	2.055	3.980	1.635	3.660
1-trim 2022	685	4.125	1.795	1.155
2-trim 2022	1.545	3.820	1.660	3.240
3-trim 2022	1.070	4.125	1.790	2.270
4-trim 2022	2.075	3.510	1.485	3.685
1-trim 2023	550	3.570	1.735	1.160
2-trim 2023	1.530	3.255	1.545	3.340

Fonte dati: Veneto Lavoro

Appare evidente come le aree interessate alla lieve diminuzione dei contratti siano quelle a prevalenza manifatturiera, più l'area bellunese che quella feltrina. Mentre le aree turistiche, pur in presenza della stagionalità, mostrano una tendenza alla stabilità del numero di contratti come viene mostrato nel grafico 3 e nella tabella 2.



Fonte dati: Veneto Lavoro

### 3. Gli avviamenti per settore

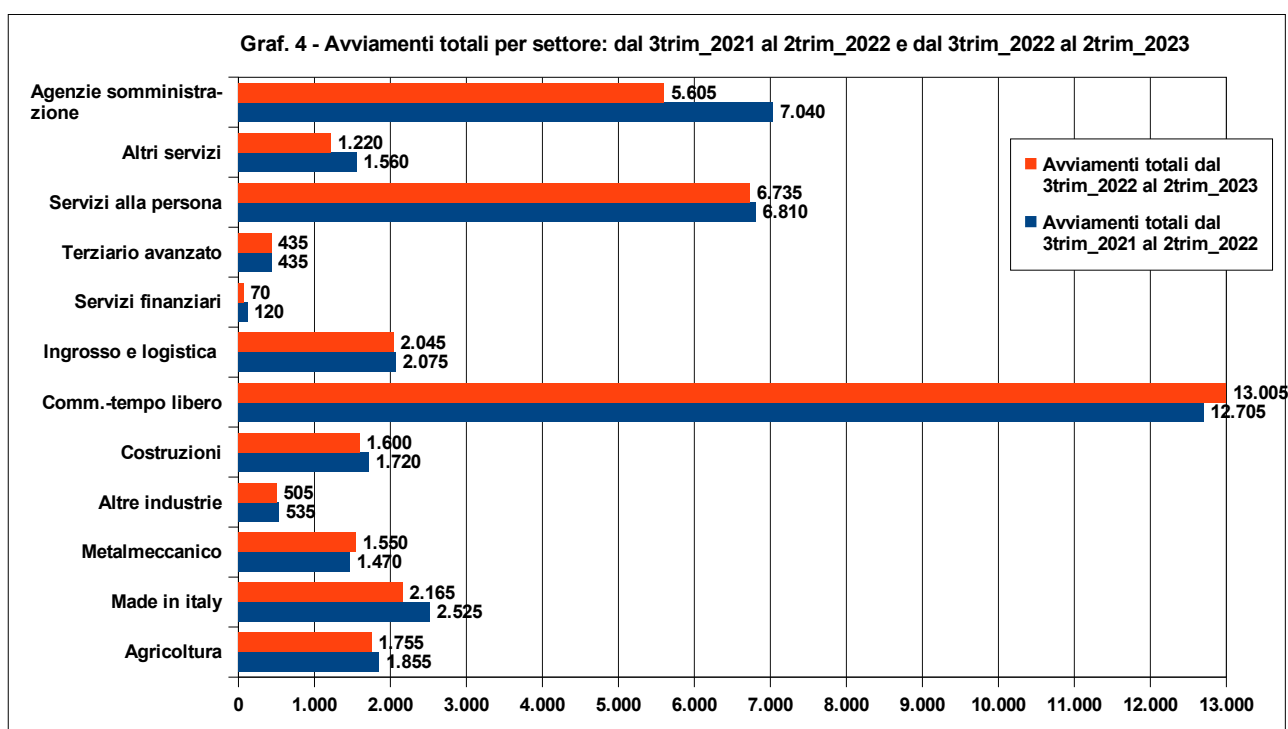
Nella tabella 3 sono presenti i dati degli avviamenti totali disaggregati per settore e raggruppati nei periodi dal 3 trimestre 2021 al 2 trimestre 2022 e dal 3 trimestre 2022 al 2 trimestre 2023 e permetterne in questo modo un confronto senza la distorsione del dato della stagionalità.

**Tab. 3 – Avviamenti per settore e tipologia dal 3 trim\_2021 al 2 trim\_2022 e dal 3 trim\_2022 al 2 trim\_2023: Provincia di Belluno**

Settore	Avviamenti totali dal 3trim_2021 al 2trim_2022	Avviamenti totali dal 3trim_2022 al 2trim_2023
<b>Agricoltura</b>	1.855	1.755
<b>Made in italy</b>	2.525	2.165
<b>Metalmecanico</b>	1.470	1.550
<b>Altre industrie</b>	535	505
<b>Costruzioni</b>	1.720	1.600
<b>Commercio e tempo libero</b>	12.705	13.005
<b>Ingresso e logistica</b>	2.075	2.045
<b>Servizi finanziari</b>	120	70
<b>Terziario avanzato</b>	435	435
<b>Servizi alla persona</b>	6.810	6.735
<b>Altri servizi</b>	1.560	1.220
<b>Agenzie somministrazione</b>	7.040	5.605

Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Il raggruppamento dei settori è quello proposto da Veneto Lavoro (si rimanda ai link per approfondimenti). C'è da tenere presente che l'occhialeria è inserita nel settore "made in Italy" e che l'alberghiero fa parte del settore "Commercio e tempo libero".



Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Nel grafico 4 gli avviamenti totali per settore mettono in evidenza la crescita dei contratti nel periodo dal 3 trimestre 2022 al 2 trimestre 2023 del commercio e alberghiero. La maggior parte dei settori industriali mantengono il proprio numero dei contratti mentre diminuiscono quelli del made in italy e delle costruzioni.

Sono invece i contratti di somministrazione quelli che diminuiscono con decisione mentre il settore metalmeccanico registra un aumento. Siamo attraversando un periodo incerto ma le aziende in generale stanno tenendo le posizioni e mantengono ancora un buon volume di contratti.

### **Note e riferimenti**

Si ricorda che i totali possono non corrispondere tra le tabelle perché Veneto Lavoro arrotonda tutti i valori allo 0 o al 5 di conseguenza non devono considerarsi errori di calcolo.

Le disaggregazioni settoriali e le metodologie di calcolo sono differenti da quelle utilizzate nelle precedenti pubblicazioni. Si invita il lettore a fare riferimento alle seguenti pubblicazioni di Veneto Lavoro e scaricabili al link successivamente indicato.

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /2 CLASSIFICAZIONE DELLE INFORMAZIONI E OPZIONI DI RICLASSIFICAZIONE

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /4 GUIDA AI CONFRONTI CON LE ALTRE FONTI STATISTICHE SUL MERCATO DEL LAVORO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /3 GUIDA ALLE ELABORAZIONI A PARTIRE DAI DATI DI FLUSSO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /9 REVISIONE DEI CRITERI DI UTILIZZO DELLE DATE DI CESSAZIONE ED EFFETTI SUI SALDI

Il link è il seguente: <http://www.venetolavoro.it/tempi-metodi>