



**Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno:  
aggiornamento al 31 dicembre 2023.  
I dati di Veneto Lavoro**

# Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno: aggiornamento al 31 dicembre 2023

## 1. Gli avviamenti in Provincia di Belluno: premessa e precisazioni

I cambiamenti legislativi degli ultimi anni hanno prodotto cambiamenti organizzativi. Da gennaio 2019 la competenza in tema di lavoro è tornata alla Regione e di conseguenza anche la proprietà della base dati è tornata ad essere di esclusiva competenza della Regione.

In conseguenza di ciò la Provincia non ha più accesso alla base dati dei Centri per l'Impiego. Per continuare a fornire una informazione locale sull'andamento del mercato del lavoro si è deciso di pubblicare i dati che Veneto Lavoro mette a disposizione sul proprio sito.

Sarà necessario leggere le informazioni sulle modalità di elaborazione e pubblicazione dei dati che Veneto Lavoro utilizza e su questo si rimanda ai link disponibili alla fine di questo report.

Si fa presente comunque che tutti i dati delle tabelle, come indicato da Veneto Lavoro, sono approssimati allo zero o al cinque e di conseguenza non sempre i totali (in particolare sulle disaggregazioni) sono identici tra le tabelle presentate.

### 1.1 Gli avviamenti

Di seguito sono riportati gli avviamenti per tipologia di contratto in Provincia di Belluno. Sono presentati gli ultimi due anni disponibili che vanno dal primo trimestre del 2022 al quarto trimestre del 2023.

| <b>Tab. 1 – Avviamenti per tipologia di rapporto in Provincia di Belluno:<br/>dal 1 trim. 2022 al 4 trim. 2023</b> |                            |                      |                          |  |                         |
|--|----------------------------|----------------------|--------------------------|--|-------------------------|
| <b>Anni</b>  | <b>Tempo indeterminato</b> | <b>Apprendistato</b> | <b>Tempo determinato</b> | <b>Somministrato a tempo determinato</b> | <b>Totale Provincia</b> |
| <b>1-trim 2022</b>   | 1.410                      | 200                  | 4.235                    | 1.900                                    | 7.745                   |
| <b>2-trim 2022</b>   | 1.320                      | 255                  | 7.005                    | 1.685                                    | 10.265                  |
| <b>3-trim 2022</b>   | 1.280                      | 305                  | 6.170                    | 1.485                                    | 9.240                   |
| <b>4-trim 2022</b>   | 1.010                      | 315                  | 8.015                    | 1.400                                    | 10.740                  |
| <b>1-trim 2023</b>   | 1.425                      | 195                  | 3.930                    | 1.480                                    | 7.030                   |
| <b>2-trim 2023</b>   | 1.205                      | 255                  | 6.985                    | 1.195                                    | 9.640                   |
| <b>3-trim 2023</b>   | 1.395                      | 290                  | 6.160                    | 1.035                                    | 8.880                   |
| <b>4-trim 2023</b>   | 1.130                      | 255                  | 8.050                    | 815                                      | 10.250                  |

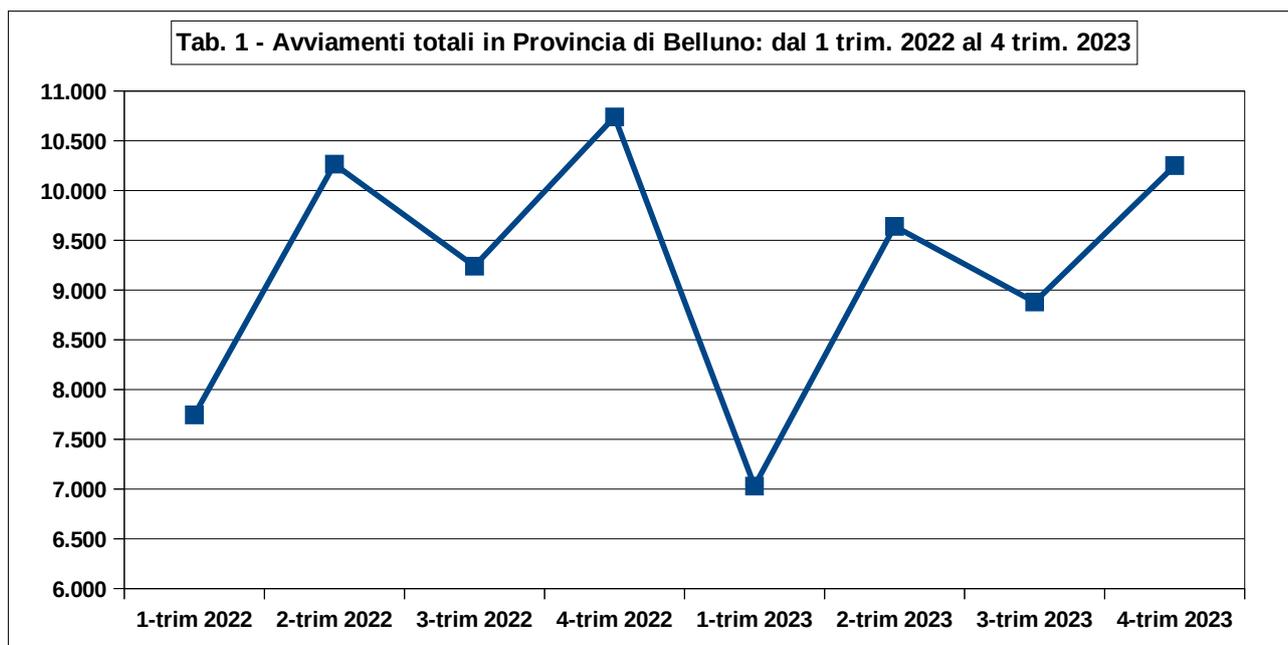
Fonte dati: Veneto Lavoro

Si ricorda che gli avviamenti sono contratti e non persone e quindi una persona può avere avuto nell'intervallo di tempo analizzato (in questo caso il trimestre) più contratti.

Gli avviamenti sono risultati in diminuzione rispetto al 2022. Possiamo vedere come il buon andamento del 2022 abbia visto crescere il volume complessivo dei contratti registrati (si veda il successivo grafico 1) per poi subire la diminuzione complessiva del volume dei contratti nel corso del 2023.

Se si osservano i volumi della tabella 1 ci si può rendere conto che le prime tre tipologie di contratto sono molto vicine ai livelli del 2022. Sono i contratti di somministrazione quelli che sono diminuiti in maniera importante rispetto al 2022 e che hanno determinato una diminuzione complessiva del numero di contratti nel 2023.

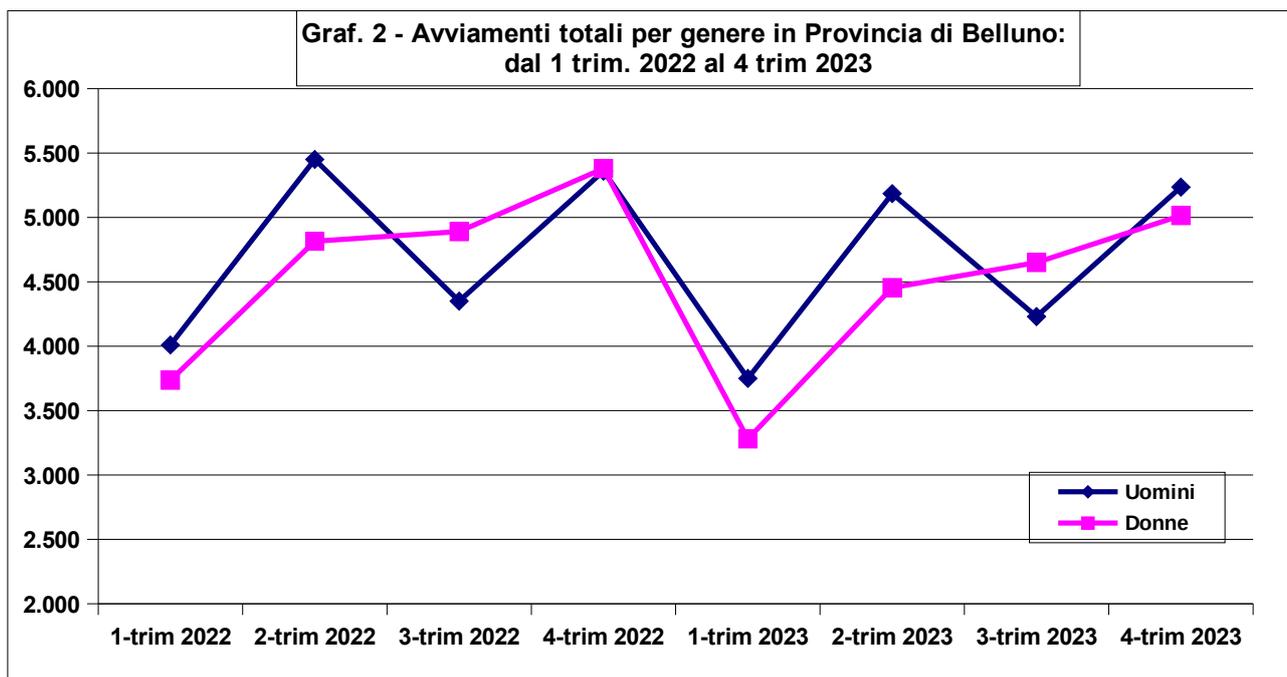
Visto la tipologia di contratto è logico aspettarsi che sia il comparto manifatturiero ad avere avuto un rallentamento che però, alla luce dei numeri dei contratti a tempo determinato ed indeterminato, potrebbe essere solo una situazione di breve durata. Seguiamo i dati per capire meglio l'andamento del mercato.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Nel grafico 2 si può osservare l'andamento dei contratti rispetto al genere che presentano un andamento del tutto simile e senza una particolare distinzione di genere.

In termini assoluti si registrano pochi contratti di differenza come si può constatare nella tabella sottostante al grafico.



Fonte dati: Veneto Lavoro

| Trimestre     | 1-trim 2022 | 2-trim 2022 | 3-trim 2022 | 4-trim 2022 | 1-trim 2023 | 2-trim 2023 | 3-trim 2023 | 4-trim 2023 |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Uomini</b> | 4.010       | 5.450       | 4.350       | 5.360       | 3.750       | 5.185       | 4.230       | 5.235       |
| <b>Donne</b>  | 3.735       | 4.815       | 4.890       | 5.380       | 3.280       | 4.455       | 4.650       | 5.015       |

Fonte dati: Veneto Lavoro

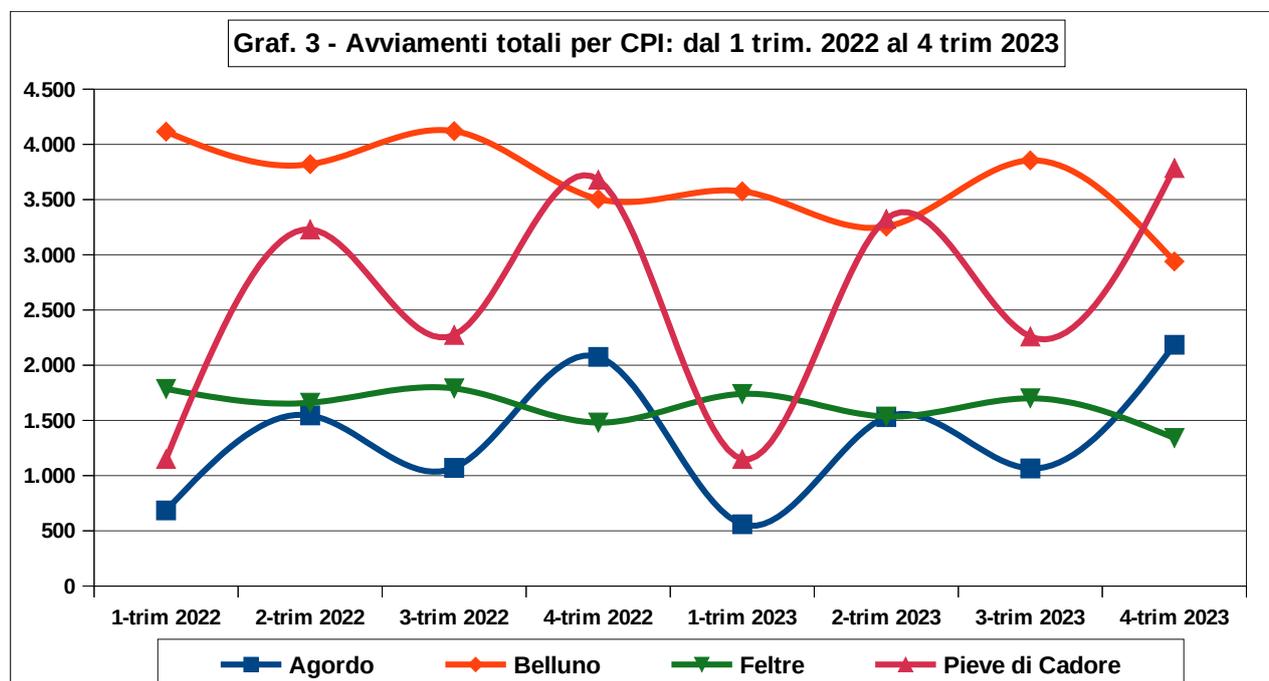
## 2. Avviamenti nei Centri per l'Impiego

Nella tabella 2 i dati sono disaggregati per Centro per l'Impiego, d'ora in avanti CPI. Come si può osservare la dinamicità dei territori è legata alle differenti composizioni settoriali e quindi le aree dei CPI di Agordo e Pieve di Cadore sono influenzate dall'andamento turistico stagionale.

| Anni        | Agordo | Belluno | Feltre | Pieve di Cadore |
|-------------|--------|---------|--------|-----------------|
| 1-trim 2022 | 685    | 4.115   | 1.785  | 1.150           |
| 2-trim 2022 | 1.545  | 3.820   | 1.660  | 3.230           |
| 3-trim 2022 | 1.070  | 4.120   | 1.790  | 2.275           |
| 4-trim 2022 | 2.075  | 3.505   | 1.480  | 3.680           |
| 1-trim 2023 | 560    | 3.575   | 1.740  | 1.150           |
| 2-trim 2023 | 1.530  | 3.255   | 1.535  | 3.325           |
| 3-trim 2023 | 1.065  | 3.855   | 1.700  | 2.260           |
| 4-trim 2023 | 2.185  | 2.940   | 1.340  | 3.785           |

Fonte dati: Veneto Lavoro

La diminuzione del numero di contratti nel 2023 si registra nelle aree a prevalenza manifatturiera, più l'area bellunese che quella feltrina che risulta spesso meno dinamica. Le aree turistiche, pur in presenza della stagionalità, presentano volumi dei contratti in crescita così come viene mostrato nel grafico 3 e nella precedente tabella 2.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Le tipologie di contratti sono risultati stazionari rispetto al 2022 tranne che per la consistente diminuzione dei contratti di somministrazione a tempo determinato dell'ultimo anno.

La diminuzione dei contratti non è uniforme nei territori e risultano differenze significative tra le aree turistiche e quelle a prevalenza manifatturiera.

Nelle successive tabelle da 3 a 6 sono presentati i dati relativi ai CPI e alle principali tipologie contrattuali. I contratti somministrati sono registrati sulla base della sede delle agenzie e quindi dove queste ultime non sono presenti si ha in tabella il valore zero.

| <b>Tab. 3 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Agordo: dal 1 trim. 2022 al 4 trim. 2023</b> |                            |                      |                          |  |               |
|---|----------------------------|----------------------|--------------------------|--|---------------|
| <b>Anni</b>   | <b>Tempo indeterminato</b> | <b>Apprendistato</b> | <b>Tempo determinato</b> | <b>Somministrato a tempo determinato</b> | <b>Totale</b> |
| <b>1-trim 2022</b>  | 100                        | 30                   | 555                      | 0  | 685           |
| <b>2-trim 2022</b>  | 155                        | 30                   | 1.360                    | 0  | 1.545         |
| <b>3-trim 2022</b>  | 100                        | 50                   | 920                      | 0  | 1.070         |
| <b>4-trim 2022</b>  | 80                         | 45                   | 1.950                    | 0  | 2.075         |
| <b>1-trim 2023</b>  | 85                         | 20                   | 455                      | 0  | 560           |
| <b>2-trim 2023</b>  | 125                        | 35                   | 1.370                    | 0  | 1.530         |
| <b>3-trim 2023</b>  | 135                        | 25                   | 905                      | 0  | 1.065         |
| <b>4-trim 2023</b>  | 110                        | 40                   | 2.035                    | 0  | 2.185         |

Fonte dati: Veneto Lavoro

Nell'area di Agordo la situazione del volume dei contratti risulta sostanzialmente stabile nel 2022 e nel 2023. Si rileva un lieve aumento dei contratti a tempo determinato e indeterminato nel quarto trimestre del 2023 rispetto all'anno precedente.

| <b>Tab. 4 – Avviamenti per tipologia di rapporto, CPI di Belluno: dal 1 trim. 2022 al 4 trim. 2023</b> |                            |                      |                          |  |               |
|--|----------------------------|----------------------|--------------------------|--|---------------|
| <b>Anni</b>  | <b>Tempo indeterminato</b> | <b>Apprendistato</b> | <b>Tempo determinato</b> | <b>Somministrato a tempo determinato</b> | <b>Totale</b> |
| <b>1-trim 2022</b>   | 775                        | 85                   | 1.785                    | 1.470                                    | 4.115         |
| <b>2-trim 2022</b>   | 660                        | 115                  | 1.735                    | 1.310                                    | 3.820         |
| <b>3-trim 2022</b>   | 710                        | 115                  | 2.165                    | 1.130                                    | 4.120         |
| <b>4-trim 2022</b>   | 530                        | 135                  | 1.820                    | 1.020                                    | 3.505         |
| <b>1-trim 2023</b>   | 805                        | 90                   | 1.625                    | 1.055                                    | 3.575         |
| <b>2-trim 2023</b>   | 635                        | 105                  | 1.630                    | 885                                      | 3.255         |
| <b>3-trim 2023</b>   | 790                        | 150                  | 2.130                    | 785                                      | 3.855         |
| <b>4-trim 2023</b>   | 570                        | 110                  | 1.685                    | 575                                      | 2.940         |

Fonte dati: Veneto Lavoro

L'area del CPI di Belluno è quella che registra una diminuzione dei contratti per tutto il 2023. Sono i contratti di somministrazione che presentano una contrazione consistente segno che il comparto industriale rallenta ma che resta in attesa della risposta del mercato perché ancora non si sono mossi i volumi delle altre tipologie contrattuali. I contratti a tempo indeterminato presentano numeri in crescita nel 2023, come risulta dalla tabella 4, ed è quel fenomeno già evidenziato in passato che vede le aziende cercare di fidelizzare i dipendenti che hanno competenze difficili da trovare sul mercato.

Nell'area del CPI di Feltre, come si vede dai dati della tabella 5, l'andamento è molto simile a quello del CPI di Belluno. Diminuzione dei contratti di somministrazione e tenuta dei volumi ai livelli del 2022 per le altre tipologie contrattuali. Anche in quest'area si registra una lievissima crescita dei contratti a tempo indeterminato negli ultimi sei mesi del 2023. Le motivazioni e le preoccupazioni evidentemente sono le stesse dell'area bellunese.

| <b>Anni</b>        | <b>Tempo indeterminato</b> | <b>Apprendistato</b> | <b>Tempo determinato</b> | <b>Somministrato a tempo determinato</b> | <b>Totale</b> |
|--------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--|---------------|
| <b>1-trim 2022</b> | 330                        | 60                   | 970                      | 425                                      | 1.785         |
| <b>2-trim 2022</b> | 265                        | 65                   | 955                      | 375                                      | 1.660         |
| <b>3-trim 2022</b> | 310                        | 75                   | 1.045                    | 360                                      | 1.790         |
| <b>4-trim 2022</b> | 240                        | 60                   | 800                      | 380                                      | 1.480         |
| <b>1-trim 2023</b> | 330                        | 60                   | 925                      | 425                                      | 1.740         |
| <b>2-trim 2023</b> | 220                        | 70                   | 935                      | 310                                      | 1.535         |
| <b>3-trim 2023</b> | 320                        | 70                   | 1.060                    | 250                                      | 1.700         |
| <b>4-trim 2023</b> | 245                        | 45                   | 810                      | 240                                      | 1.340         |

Fonte dati: Veneto Lavoro

Infine nell'area di Pieve di Cadore si registra un aumento del numero dei contratti sia di quelli a tempo determinato che di quelli a tempo indeterminato nel 2023 rispetto al 2022 (si veda la tabella 6). L'aumento dei contratti è una nota positiva che vede una ripresa del comparto del turismo fondamentale per quest'area della provincia.

| <b>Anni</b>        | <b>Tempo indeterminato</b> | <b>Apprendistato</b> | <b>Tempo determinato</b> | <b>Somministrato a tempo determinato</b> | <b>Totale</b> |
|--------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--|---------------|
| <b>1-trim 2022</b> | 205                        | 25                   | 920                      | 0  | 1.150         |
| <b>2-trim 2022</b> | 235                        | 45                   | 2.950                    | 0  | 3.230         |
| <b>3-trim 2022</b> | 160                        | 70                   | 2.045                    | 0  | 2.275         |
| <b>4-trim 2022</b> | 160                        | 75                   | 3.445                    | 0  | 3.680         |
| <b>1-trim 2023</b> | 205                        | 20                   | 925                      | 0  | 1.150         |
| <b>2-trim 2023</b> | 225                        | 50                   | 3.050                    | 0  | 3.325         |
| <b>3-trim 2023</b> | 150                        | 45                   | 2.065                    | 0  | 2.260         |
| <b>4-trim 2023</b> | 205                        | 60                   | 3.520                    | 0  | 3.785         |

Fonte dati: Veneto Lavoro

I dati sono risultati particolarmente positivi per l'anno 2022 mentre per il 2023 le cose sono risultate un po' incerte. I mercati hanno risentito della crescita dei tassi d'interesse e i timori di una possibile recessione hanno sicuramente pesato sulle scelte delle aziende.

La guerra in Ucraina che continua e le nuove tensioni in Palestina hanno aumentato le aspettative inflattive sulle materie prime hanno portato di conseguenza condizionamenti sulla domanda.

Il quarto trimestre del 2023 lascia però spazio a qualche nota positiva visto che la recessione non si è manifestata come invece si aspettavano molti analisti.

Si resta quindi in attesa di possibili evoluzioni positive con i primi dati del 2024.

### 3. Gli avviamenti per settore

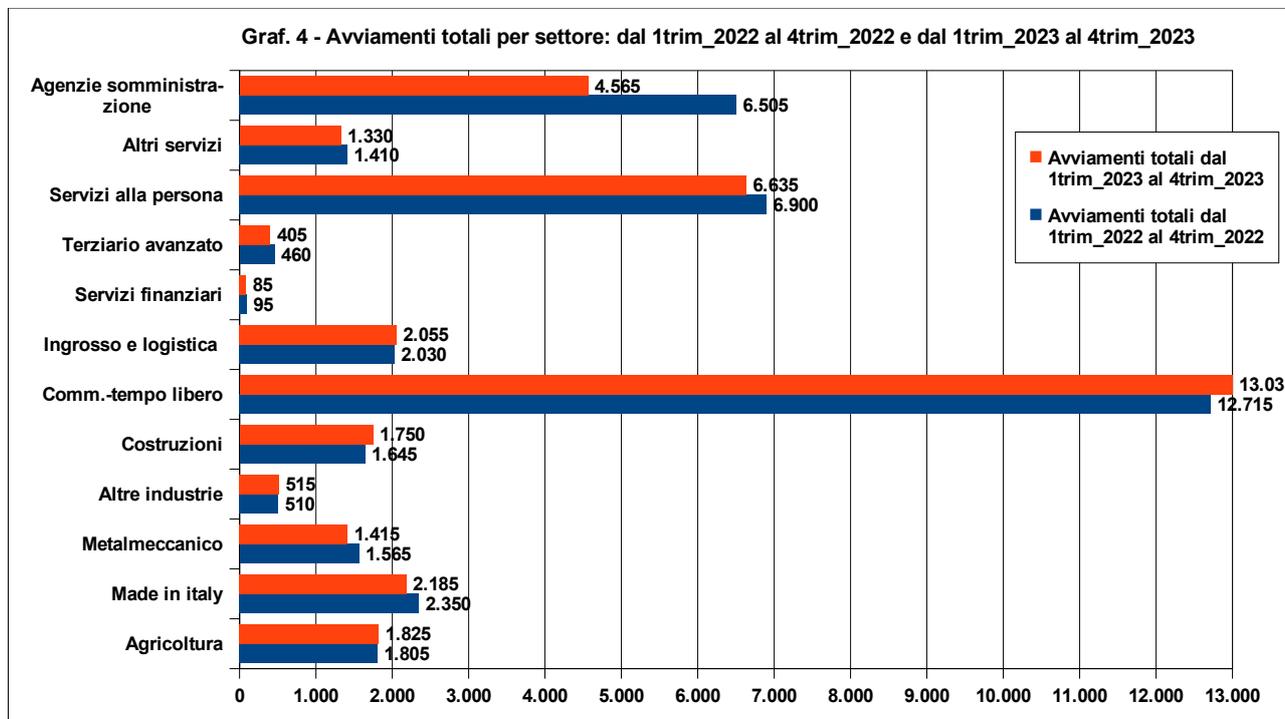
Nella tabella 7 sono presenti i dati degli avviamenti totali disaggregati per settore e raggruppati nei periodi dal 1 trimestre 2022 al 4 trimestre 2022 e dal 1 trimestre 2023 al 4 trimestre 2023 e permetterne in questo modo un confronto senza la distorsione del dato della stagionalità.

**Tab. 7 – Avviamenti per settore e tipologia dal 1 trim\_2022 al 4 trim\_2022 e dal 1 trim\_2023 al 4 trim\_2023: Provincia di Belluno**

| Settore                         | Avviamenti totali dal 1trim_2022 al 4trim_2022 | Avviamenti totali dal 1trim_2023 al 4trim_2023 |
|---------------------------------|--|--|
| <b>Agricoltura</b>              | 1.805  | 1.825  |
| <b>Made in italy</b>            | 2.350  | 2.185  |
| <b>Metalmeccanico</b>           | 1.565  | 1.415  |
| <b>Altre industrie</b>          | 510  | 515  |
| <b>Costruzioni</b>              | 1.645  | 1.750  |
| <b>Comm.-tempo libero</b>       | 12.715   | 13.035   |
| <b>Ingresso e logistica</b>     | 2.030  | 2.055  |
| <b>Servizi finanziari</b>       | 95   | 85   |
| <b>Terziario avanzato</b>       | 460  | 405  |
| <b>Servizi alla persona</b>     | 6.900  | 6.635  |
| <b>Altri servizi</b>            | 1.410  | 1.330  |
| <b>Agenzie somministrazione</b> | 6.505  | 4.565  |

Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Il raggruppamento dei settori è quello proposto da Veneto Lavoro (si rimanda ai link per approfondimenti). C'è da tenere presente che l'occhialeria è inserita nel settore "made in Italy" e che l'alberghiero fa parte del settore "Commercio e tempo libero".



Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Nel grafico 4 gli avviamenti totali per settore mettono in evidenza la crescita dei contratti nel 2022 e la diminuzione del 2023. Made in Italy e metalmeccanico presentano una lieve diminuzione dei contratti mentre commercio e tempo libero cresce in positivo nel confronto tra 2022 e 2023. Ma come visto in precedenza sono i contratti di somministrazione quelli che hanno avuto un netto calo rispetto al 2022 e di conseguenza è il manifatturiero che ha registrato una diminuzione maggiore di quanto si vede dal grafico. E' infatti noto che sono i settori industriali che utilizzano in gran parte questa tipologia contrattuale per far fronte alle oscillazioni della domanda.

Sostanzialmente il mercato del lavoro ha mostrato consistenti segnali di una dinamica decisamente migliore rispetto al passato anche se restano le preoccupazioni per il 2023 e in particolare le conseguenze dovute alla crescita di materie prime e inflazione.

## **Note e riferimenti**

Si ricorda che i totali possono non corrispondere tra le tabelle perché Veneto Lavoro arrotonda tutti i valori allo 0 o al 5 di conseguenza non devono considerarsi errori di calcolo.

Le disaggregazioni settoriali e le metodologie di calcolo sono differenti da quelle utilizzate nelle precedenti pubblicazioni. Si invita il lettore a fare riferimento alle seguenti pubblicazioni di Veneto Lavoro e scaricabili al link successivamente indicato.

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /2 CLASSIFICAZIONE DELLE INFORMAZIONI E OPZIONI DI RICLASSIFICAZIONE

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /4 GUIDA AI CONFRONTI CON LE ALTRE FONTI STATISTICHE SUL MERCATO DEL LAVORO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /3 GUIDA ALLE ELABORAZIONI A PARTIRE DAI DATI DI FLUSSO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /9 REVISIONE DEI CRITERI DI UTILIZZO DELLE DATE DI CESSAZIONE ED EFFETTI SUI SALDI

Il link è il seguente: <http://www.venetolavoro.it/tempi-metodi>