



**Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno:  
aggiornamento al 30 giugno 2024.  
I dati di Veneto Lavoro**

# Il mercato del lavoro in Provincia di Belluno: aggiornamento al 30 giugno 2024

## 1. Gli avviamenti in Provincia di Belluno: premessa e precisazioni

I cambiamenti legislativi degli ultimi anni hanno prodotto cambiamenti organizzativi. Da gennaio 2019 la competenza in tema di lavoro è tornata alla Regione e di conseguenza anche la proprietà della base dati è tornata ad essere di esclusiva competenza della Regione.

In conseguenza di ciò la Provincia non ha più accesso alla base dati dei Centri per l'Impiego. Per continuare a fornire una informazione locale sull'andamento del mercato del lavoro si è deciso di pubblicare i dati che Veneto Lavoro mette a disposizione sul proprio sito.

Sarà necessario leggere le informazioni sulle modalità di elaborazione e pubblicazione dei dati che Veneto Lavoro utilizza e su questo si rimanda ai link disponibili alla fine di questo report.

Si fa presente comunque che tutti i dati delle tabelle, come indicato da Veneto Lavoro, sono approssimati allo zero o al cinque e di conseguenza non sempre i totali (in particolare sulle disaggregazioni) sono identici tra le tabelle presentate.

### 1.1 Gli avviamenti

Di seguito sono riportati gli avviamenti per tipologia di contratto in Provincia di Belluno. Sono presentati gli ultimi otto trimestri disponibili che vanno dal terzo trimestre del 2022 al secondo trimestre del 2024.

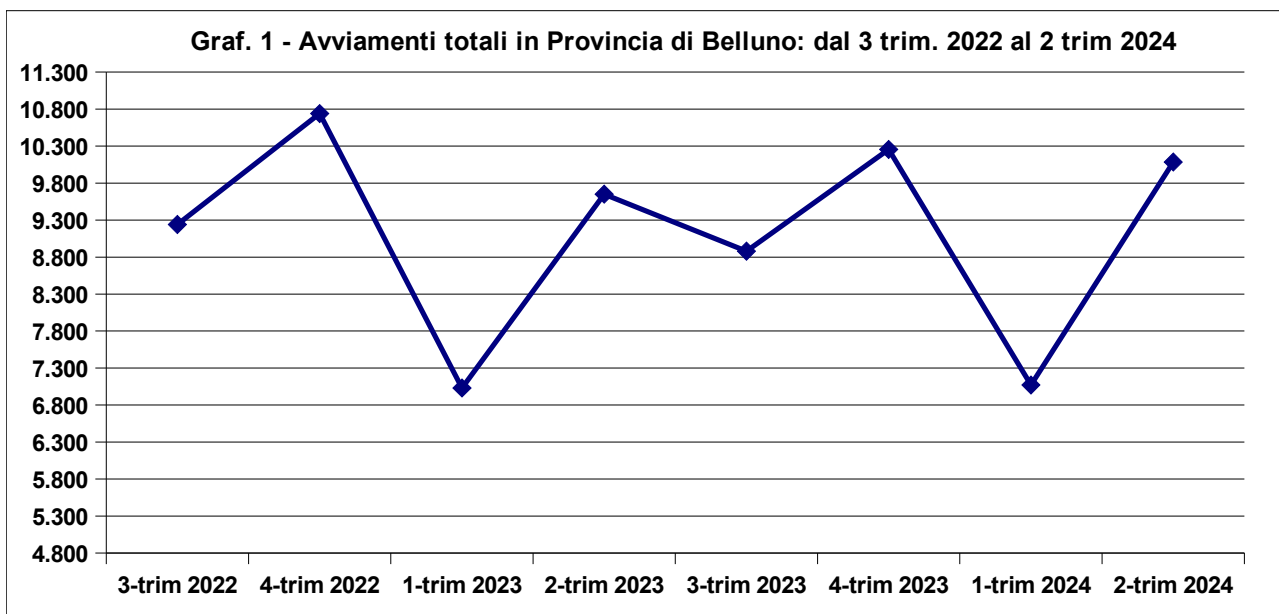
Anni	Tempo indeterminato	Apprendistato	Tempo determinato	Somministrato a tempo determinato	Totale Provincia
<b>3-trim 2022</b>	1.280	305	6.170	1.485	9.240
<b>4-trim 2022</b>	1.010	315	8.015	1.400	10.740
<b>1-trim 2023</b>	1.425	195	3.930	1.480	7.030
<b>2-trim 2023</b>	1.210	260	6.985	1.195	9.650
<b>3-trim 2023</b>	1.395	290	6.160	1.035	8.880
<b>4-trim 2023</b>	1.130	255	8.055	815	10.255
<b>1-trim 2024</b>	1.365	220	4.260	1.225	7.070
<b>2-trim 2024</b>	1.330	230	7.285	1.240	10.085

Fonte dati: Veneto Lavoro

Si ricorda che gli avviamenti sono contratti e non persone e quindi una persona può avere avuto nell'intervallo di tempo analizzato (in questo caso il trimestre) più contratti.

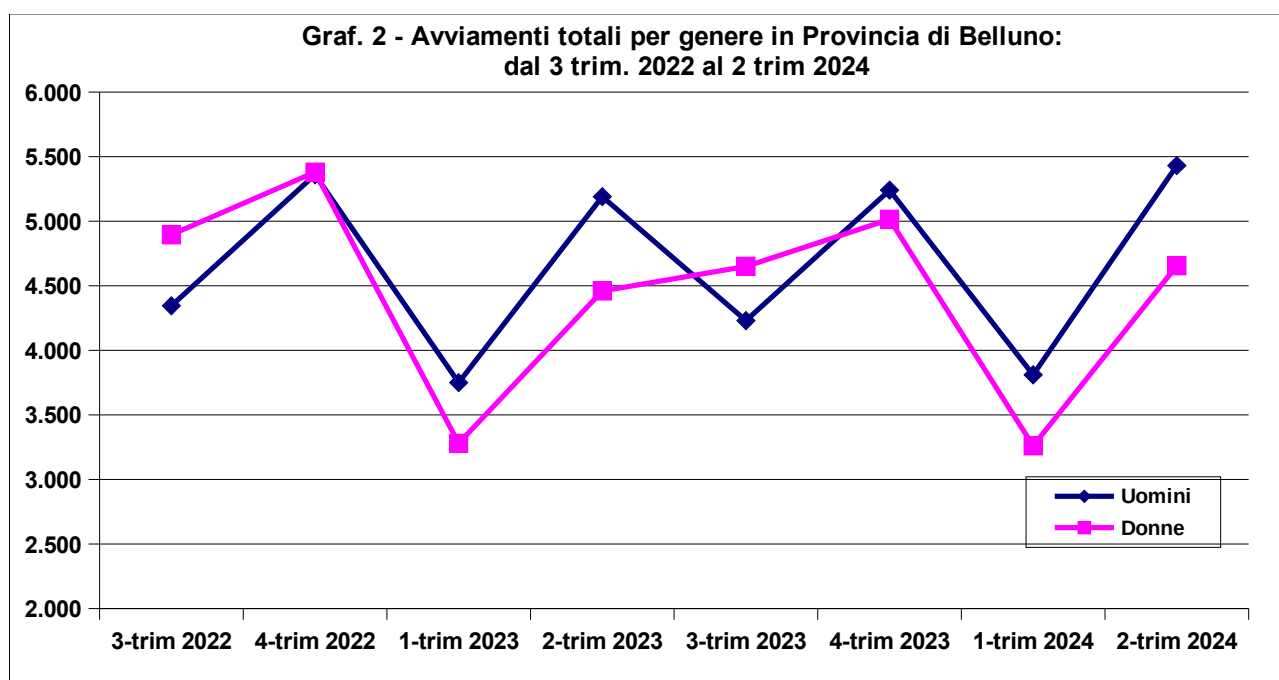
Complessivamente il mercato del lavoro sta tenendo ma in un quadro di lenta discesa con i dati industriali che hanno visto aumentare il livello di incertezza sugli ordinativi sia esteri che interni come segnalato dai dati della CCIAA di Treviso-Belluno. Questa situazione è evidenziata dalla diminuzione del volume dei contratti di somministrazione mentre le altre tipologie hanno tenuto nei volumi grazie alla scarsità di mano d'opera che ha consigliato a molte aziende di stabilizzare una parte dei propri dipendenti. Complessivamente il volume dei contratti (si veda il successivo grafico 1) è lievemente inferiore nel 2024 rispetto ai mesi precedenti.

Le incertezze sono troppe con guerre in corso, con la domanda interna ed europea in diminuzione e a cui si è aggiunta la possibilità concreta che vengano imposti dei dazi alle importazioni da parte degli Stati Uniti. Con questo quadro la congiuntura che si prospetta è in buona parte negativa e le aziende reagiscono conservando la propria forza lavoro e diminuendo i contratti a breve termine.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Nel grafico 2 si può osservare l'andamento dei contratti rispetto al genere che presentano un andamento del tutto simile e senza una particolare distinzione di genere. In termini assoluti si registrano pochi contratti di differenza ma quando aumenta l'incertezza sui mercati spesso ne risentono i contratti a termine. Una buona fetta di questi contratti è al femminile e quindi si registrano una loro flessione come si può constatare nella tabella sottostante al grafico 2.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Trimestre	3-trim 2021	4-trim 2021	1-trim 2022	2-trim 2022	3-trim 2022	4-trim 2022	1-trim 2023	2-trim 2023
<b>Uomini</b>	4.345	5.360	3.750	5.190	4.230	5.240	3.810	5.430
<b>Donne</b>	4.895	5.380	3.280	4.460	4.650	5.015	3.260	4.655

Fonte dati: Veneto Lavoro

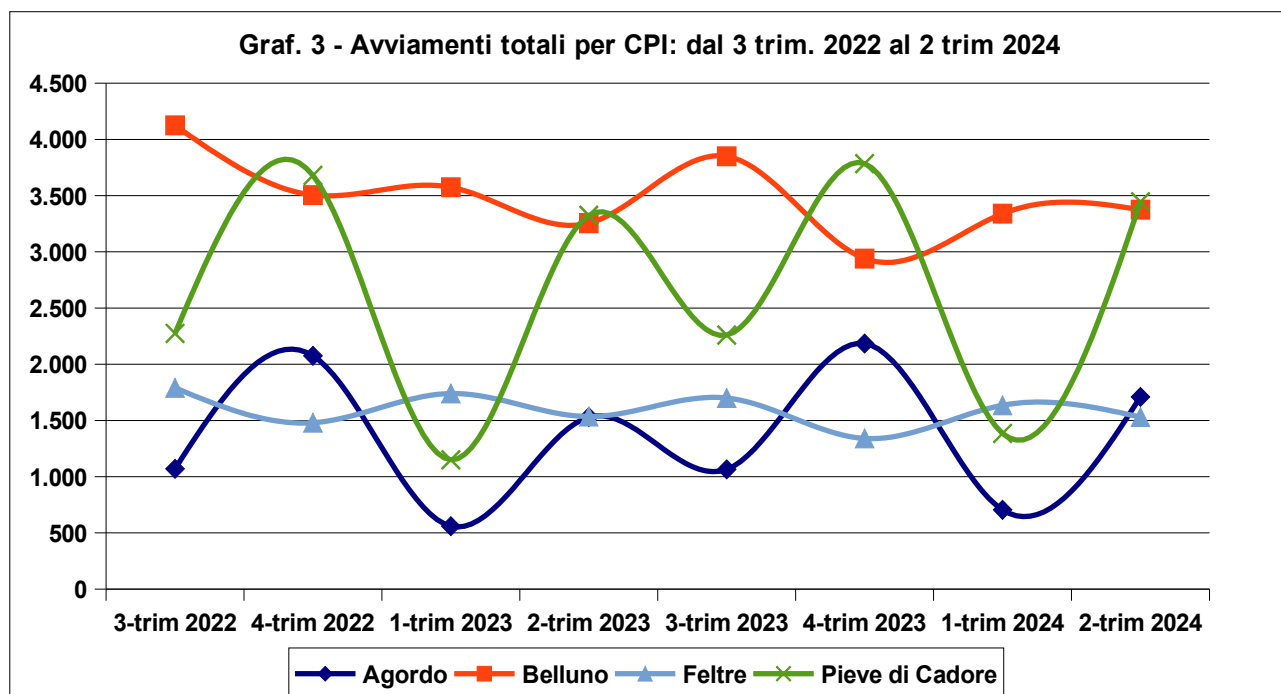
## 2. Avviamenti nei Centri per l'Impiego

Nella tabella 2 i dati sono disaggregati per Centro per l'Impiego, d'ora in avanti CPI. Come si può osservare la dinamicità dei territori è legata alle differenti composizioni settoriali e quindi le aree dei CPI di Agordo e Pieve di Cadore sono influenzate dall'andamento turistico stagionale.

Anni	Agordo	Belluno	Feltre	Pieve di Cadore
3-trim 2022	1.070	4.125	1.790	2.275
4-trim 2022	2.075	3.505	1.480	3.680
1-trim 2023	560	3.575	1.740	1.150
2-trim 2023	1.530	3.255	1.535	3.325
3-trim 2023	1.065	3.850	1.700	2.260
4-trim 2023	2.185	2.940	1.340	3.785
1-trim 2024	705	3.340	1.635	1.385
2-trim 2024	1.710	3.375	1.530	3.445

Fonte dati: Veneto Lavoro

Appare evidente come le aree interessate alla diminuzione dei contratti siano quelle a prevalenza manifatturiera, più l'area bellunese che quella feltrina. mentre le aree turistiche, pur in presenza della stagionalità, mostrano una tendenza alla sostanziale stabilità del numero di contratti come viene mostrato nel grafico 3 e nella tabella 2.



Fonte dati: Veneto Lavoro

Pertanto i problemi di congiuntura si stanno riflettendo particolarmente sui settori manifatturieri e per vedere quali passiamo all'analisi per settore nel successivo paragrafo.

### 3. Gli avviamenti per settore

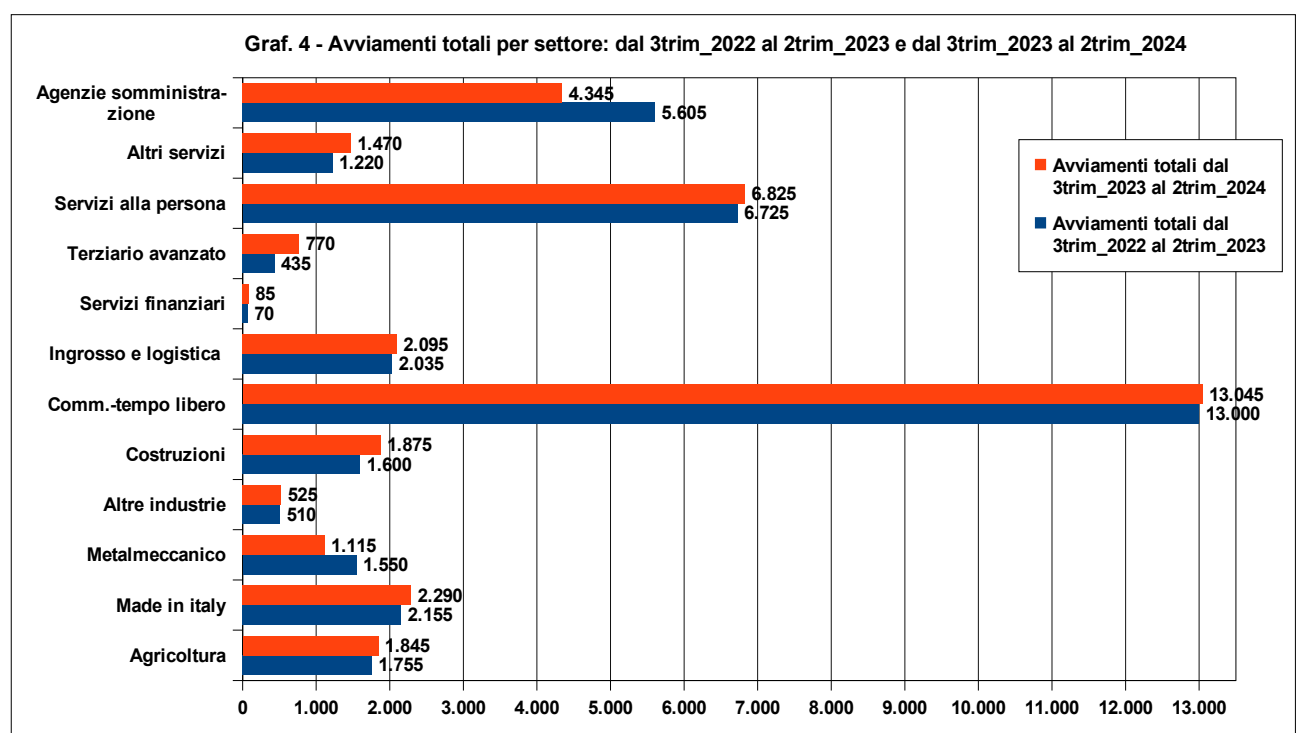
Nella tabella 3 sono presenti i dati degli avviamenti totali disaggregati per settore e raggruppati nei periodi dal 3 trimestre 2022 al 2 trimestre 2023 e dal 3 trimestre 2023 al 2 trimestre 2024 e permetterne in questo modo un confronto senza la distorsione del dato della stagionalità.

**Tab. 3 – Avviamenti per settore e tipologia dal 3 trim\_2022 al 2 trim\_2023 e dal 3 trim\_2023 al 2 trim\_2024: Provincia di Belluno**

Settore	Avviamenti totali dal 3trim_2022 al 2trim_2023	Avviamenti totali dal 3trim_2023 al 2trim_2024
<b>Agricoltura</b>	1.755	1.845
<b>Made in italy</b>	2.155	2.290
<b>Metalmeccanico</b>	1.550	1.115
<b>Altre industrie</b>	510	525
<b>Costruzioni</b>	1.600	1.875
<b>Comm.-tempo libero</b>	13.000	13.045
<b>Ingresso e logistica</b>	2.035	2.095
<b>Servizi finanziari</b>	70	85
<b>Terziario avanzato</b>	435	770
<b>Servizi alla persona</b>	6.725	6.825
<b>Altri servizi</b>	1.220	1.470
<b>Agenzie somministrazione</b>	5.605	4.345

Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Il raggruppamento dei settori è quello proposto da Veneto Lavoro (si rimanda ai link per approfondimenti). C'è da tenere presente che l'occhialeria è inserita nel settore "made in Italy" e che l'alberghiero fa parte del settore "Commercio e tempo libero".



Fonte dati: ns. elab. su dati Veneto Lavoro

Nel grafico 4 gli avviamenti totali per settore mettono in evidenza la sostanziale tenuta di quasi tutti i settori confrontando i due periodi. Le agenzie di somministrazione presentano una decisa diminuzione insieme al metalmeccanico. Se consideriamo che l'occhialeria e le industrie meccaniche utilizzano molto i contratti di somministrazione appare chiaro quali settori stiano risentendo in misura maggiore del calo congiunturale attuale.

Le aziende stanno attraversando un periodo incerto ma le aziende in generale stanno tenendo le posizioni e mantengono ancora un buon volume di contratti. Ciò che preoccupa è il crescente aumento di incertezze a cui si aggiungono una Germania in crisi e la minaccia di dazi USA non sarà semplice da affrontare ma al momento almeno non si vedono grossi problemi sul lato occupazionale.

### **Note e riferimenti**

Si ricorda che i totali possono non corrispondere tra le tabelle perché Veneto Lavoro arrotonda tutti i valori allo 0 o al 5 di conseguenza non devono considerarsi errori di calcolo.

Le disaggregazioni settoriali e le metodologie di calcolo sono differenti da quelle utilizzate nelle precedenti pubblicazioni. Si invita il lettore a fare riferimento alle seguenti pubblicazioni di Veneto Lavoro e scaricabili al link successivamente indicato.

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /2 CLASSIFICAZIONE DELLE INFORMAZIONI E OPZIONI DI RICLASSIFICAZIONE

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /4 GUIDA AI CONFRONTI CON LE ALTRE FONTI STATISTICHE SUL MERCATO DEL LAVORO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /3 GUIDA ALLE ELABORAZIONI A PARTIRE DAI DATI DI FLUSSO

- GRAMMATICA DELLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE /9 REVISIONE DEI CRITERI DI UTILIZZO DELLE DATE DI CESSAZIONE ED EFFETTI SUI SALDI

Il link è il seguente: <http://www.venetolavoro.it/tempi-metodi>